



Bilancio di Sostenibilità

ANNO 2023

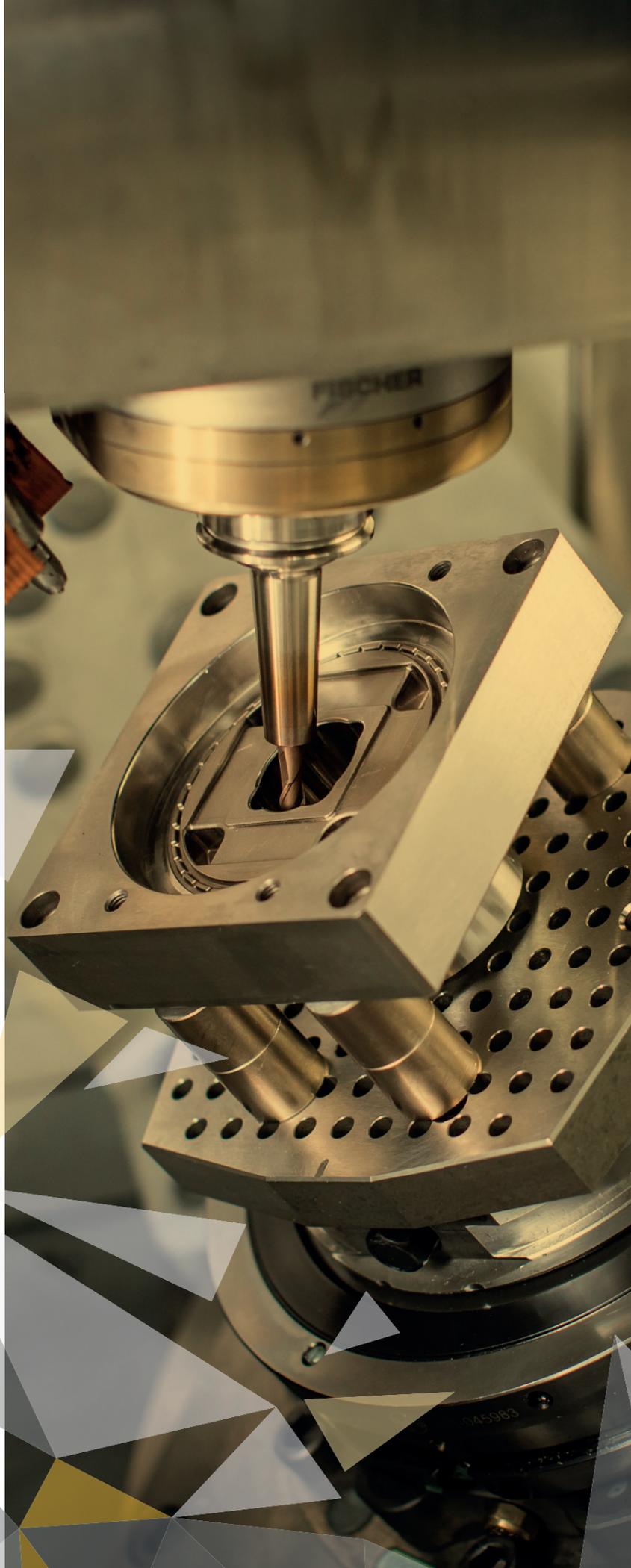
**MECCANO
STAMPI**

MECCANOSTAMPI, UNA STORIA NATA NEL 1965.

Passione e precisione hanno generato, anno dopo anno, **grandi frutti.**



**MECCANO
STAMPI**



Lettera agli stakeholders Nota metodologica

| | |
|---------|--|
| pag.13 | La nostra storia |
| pag.13 | Le nostre sedi |
| pag.14 | I servizi: precisione e pianificazione, un marchio di fabbrica |
| pag.16 | Le certificazioni |
| pag.18 | I nostri valori |
| pag.20 | Qualità |
| pag.28 | Un impegno costante in progettazione e ricerca e sviluppo |
| pag.34 | La nostra concezione della sostenibilità |
| pag.35 | Gestione della sostenibilità |
| pag.36 | I principi dell'Agenda ONU 2030 a cui ci ispiriamo |
| pag.38 | I nostri stakeholders |
| pag.40 | I temi materiali |
| pag.44 | Gli obiettivi da realizzare |
| pag.48 | Le Persone |
| pag.68 | Governance |
| pag.88 | Meccanostampi per l'ambiente |
| pag.112 | Meccanostampi per il sociale e il territorio |

GRI e ESRS Content INDEX

Lettera agli Stakeholders



Cari stakeholders,

è con grande piacere che pubblichiamo il nostro secondo report di sostenibilità secondo gli standard internazionali GRI e lo standard europeo ESRS.

Meccanostampi è nata nel 1965 da un'idea di Ludovico Trevisson così riassumibile: **“essere specialisti nella progettazione e costruzione di stampi per lo stampaggio plastico”**. È poi diventata nel tempo leader anche nello stampaggio di tecnopolimeri, tanto da avere oggi un parco macchine di più di 140 presse su 4 stabilimenti.

Nella sua storia è sempre cresciuta sia come numero di persone che come fatturato.

Da sempre è stata attenta ai temi della sostenibilità, cercando di avere un impatto positivo sul territorio e la comunità.

Pur tuttavia ci siamo resi conto che per fare un ulteriore salto nel percorso di crescita, per mantenere ed attrarre nuovi talenti e per incidere sempre più in modo significativo sul tessuto imprenditoriale veneto e italiano, dovevamo fare un ulteriore passaggio.

È nato così un programma di rinnovamento che si fonda su 4 pilastri fondamentali:

1. Governance della sostenibilità
2. Impegno per l'ambiente
3. Responsabilità per la comunità
4. Valorizzazione delle persone

Questo report vuole raccontare come vogliamo, sempre di più nei prossimi anni, rendere il concetto di sostenibilità fondante per la nostra organizzazione, il nostro business e la nostra crescita.

Buona lettura

Nota metodologica

Questo documento rappresenta il secondo report di sostenibilità di Meccanostampi S.r.l.

ABBREVIAZIONI

Nel rapporto, Meccanostampi S.r.l. è indicata come "Azienda" o "Meccanostampi" o "noi". Meccanostampi S.r.l. detiene il copyright del presente rapporto.

SCOPO DEL REPORT

Il Report di Sostenibilità rappresenta lo strumento con cui l'azienda comunica agli Stakeholder interni ed esterni gli impegni, la strategia, le modalità di gestione e i risultati dell'attività aziendale, dai punti di vista economico, ambientale e sociale.

IL PERCORSO DI RENDICONTAZIONE DELL'AZIENDA

Il Report è stato predisposto considerando i contenuti dei Framework internazionali dell'International Integrated Reporting Council e dell'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).

APPROVAZIONE

Il Report è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Meccanostampi S.R.L. in data 31 luglio 2024.

ANNO DI RIFERIMENTO

I dati e le informazioni presenti in questo documento fanno riferimento all'esercizio 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Ove disponibili, sono stati riportati i dati comparativi riferiti agli esercizi precedenti, al fine di presentare l'andamento delle performance dell'azienda su un orizzonte temporale più esteso.

PERIMETRO DI RIFERIMENTO

I dati economici, sociali ed ambientali, del presente Report si riferiscono all'azienda Meccanostampi S.R.L. nel suo complesso, includendo tutti gli stabilimenti, e fanno riferimento all'esercizio 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Le eventuali eccezioni a questo principio vengono segnalate all'interno del report.

STANDARD DI RIFERIMENTO

Il Report è stato redatto in conformità con i GRI Sustainability Reporting Standards aggiornati nel 2021 dal Global reporting Initiative (GRI) e secondo l'European Sustainability Reporting Standards (ESRS), destinato a diventare il principale strumento per la redazione dei bilanci di sostenibilità nei paesi membri dell'Unione Europea, come stabilito dalla nuova direttiva europea Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

DEFINIZIONE DEI CONTENUTI DEL REPORT

Nel definire i contenuti del report, l'azienda ha seguito i principi di materialità, completezza e rispondenza degli standard GRI e ha elaborato i tre aspetti, tra cui economia, società e ambiente, concentrandosi sull'impegno dell'azienda nella governance organizzativa, nella responsabilità di prodotto, nella responsabilità ambientale e nella cura dei dipendenti. I dati e le informazioni per questo rapporto sono stati raccolti in conformità con il flusso di lavoro esistente dell'azienda.

Il report è stato realizzato con il supporto della società di consulenza GC&P Giancesin Canepari & Partners

DEFINIZIONE DEI CONTENUTI E DELLA STRUTTURA DEL REPORT

Nella sezione "Indice dei contenuti standard" è possibile visualizzare il dettaglio delle informazioni rendicontate secondo le informative definite dai GRI Standards e dall'ESRS.

PERIODICITÀ NELLA RENDICONTAZIONE

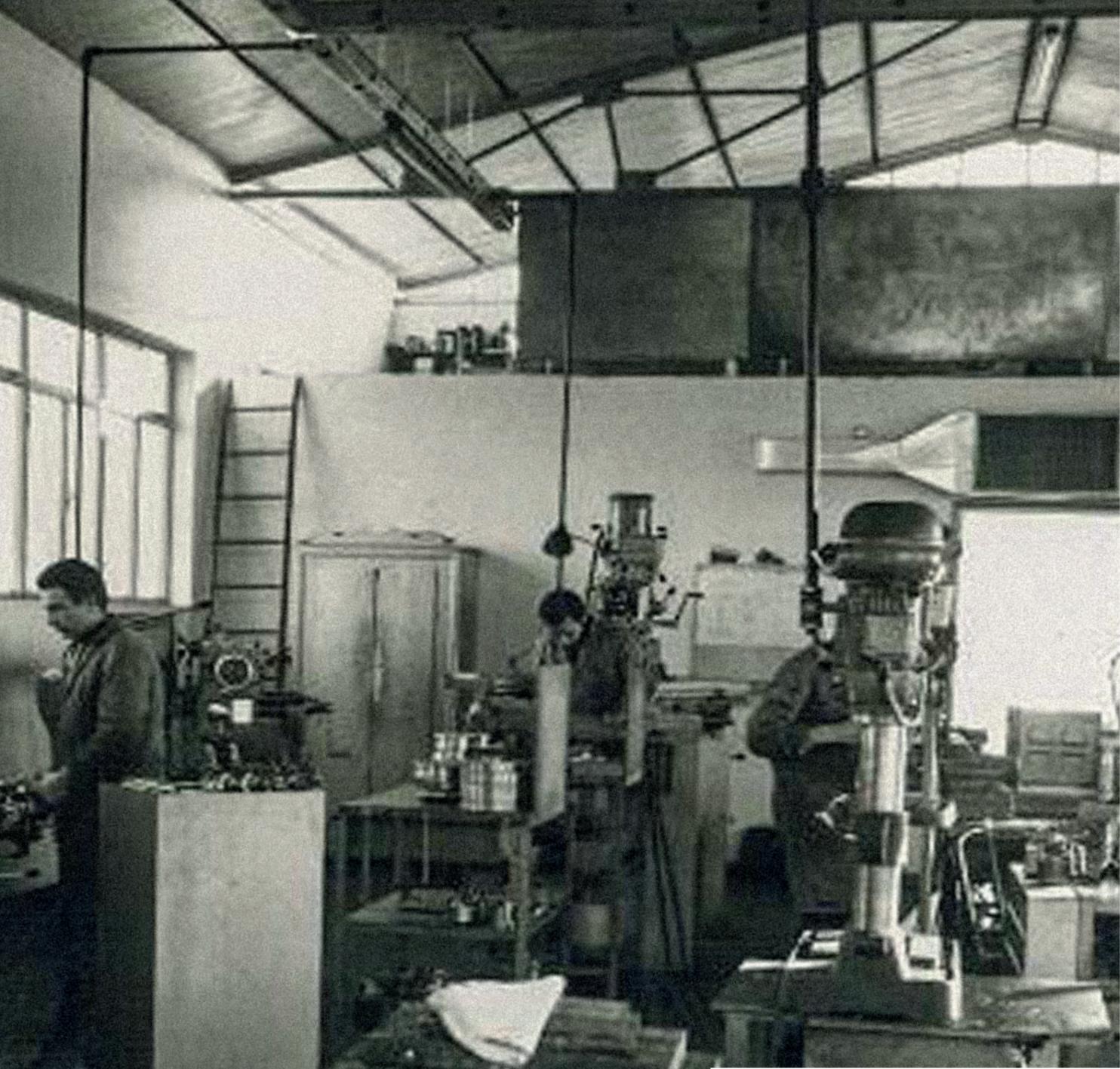
Annuale.

ASSURANCE ESTERNA

Per il presente Report non è prevista alcuna revisione da parte di professionisti indipendenti esterni.

CONTATTI

Per qualsiasi informazione relativa al Report di Sostenibilità potete scrivere all'indirizzo e-mail: dzanella@meccanostampi.it



La nostra storia

MECCANOSTAMPI nasce nel 1965.

Il talento, lo spirito innovatore, la grande determinazione e perseveranza di Ludovico Trevisson, hanno costruito una realtà che è diventata nel tempo sinonimo di eccellenza italiana.

Negli anni '60 il core business aziendale si fondava esclusivamente sulla progettazione e costruzione di stampi di precisione. Negli anni '80 Meccanostampi inizia ad occuparsi anche di stampaggio.

Nel 1990 l'azienda contava 80 dipendenti, 170 nel 2002 con l'ampliamento della struttura a 4 stabilimenti.

Oggi Meccanostampi si sviluppa su 25.000 mq coperti, dispone di oltre 140 presse ad iniezione da 40 a 500 tonnellate e conta oltre 230 collaboratori.

Da sempre attenta all'introduzione di tecnologie di ultima generazione a supporto dei propri processi, dal 2016 ha implementato un percorso di rinnovamento, introducendo sistemi per una produzione ad automatizzazione diffusa e interconnessa, entrando con forza e convinzione nello spirito dell'industria 4.0.

Le nostre sedi

Meccanostampi opera oggi su 4 siti produttivi con 20.000mq coperti e 140 presse ad iniezione da 40 a 500 tonnellate.

- Via Sampoi 73 - 32020 Limana (BL), Sede principale
- Via Sampoi 75 - 32020 Limana (BL)
- Via U.Bracalenti 9 - 32020 Limana (BL)
- Via U.Bracalenti 10/12 - 32020 Limana (BL)

Sono impiegati circa 230 dipendenti compresi 10 progettisti e 30 addetti alla costruzione stampi.



I servizi: precisione e pianificazione, un marchio di fabbrica

L'Azienda è cresciuta negli anni grazie alla continua ricerca dell'eccellenza, anche con la costante introduzione di tecnologie di ultima generazione a supporto dei propri processi, che sono integrati tra di loro per una produzione ad automatizzazione interconnessa.

Meccanostampi si distingue per la produzione di componenti stampati a iniezione utilizzando tecnopolimeri, principalmente di dimensioni medio-piccole, destinati a una vasta gamma di settori: dall'automotive all'elettromeccanica ed elettronica, dall'illuminazione domestica e professionale alle pompe idrauliche e ai dispositivi a gas, dai componenti per elettrodomestici agli articoli per lo sport e il tempo libero. Numerosi investimenti fatti negli anni, sono serviti ad avviare un percorso di innovazione tecnologica di ogni area aziendale.

Posizionandosi come partner completo per lo sviluppo del prodotto, dalla consulenza progettuale alla finitura del pezzo finito e alla fornitura di sottoassiemi preassemblati, l'azienda dispone di un'officina altamente automatizzata operativa 24 ore su 24, 7 giorni su 7, e di 4 reparti di stampaggio con 140 presse robotizzate funzionanti su tre turni.

Per mantenere questa capacità produttiva, sono in uso fresatrici a 3 e 5 assi ed elettroerosioni a tuffo robotizzate; ciascuno dei reparti di stampaggio è equipaggiato con strumenti per la verifica della conformità della produzione e un software di pianificazione (APS) che consente la programmazione di tutte le risorse, delle fasi lavorative aggiuntive, e la gestione degli impegni dei materiali a supporto dell'ufficio acquisti.

Questi strumenti garantiscono standard qualitativi elevati grazie a moderni sistemi di controllo dei macchinari e a sistemi di misura ed archiviazione dati connessi direttamente alla struttura informatica aziendale. I servizi sono progettati per coprire ogni fase del processo produttivo, garantendo soluzioni personalizzate e di alta qualità per i clienti.

L'azienda, dunque, segue il cliente dal co-design alla costruzione stampi, allo stampaggio, assemblaggio e finitura, integrazione logistica.

Meccanostampi raggiunge 12 paesi nel mondo e opera seguendo una strategia di costante diversificazione in svariati settori quali: Automotive, Elettronico, Elettromeccanico, Illuminazione, Pompe idrauliche, Beni di consumo, Riscaldamento, Dispositivi gas. Questa diversificazione ha permesso negli anni una "contaminazione progettuale", a vantaggio della miglior interpretazione dei bisogni del cliente e delle soluzioni applicabili.



Co-Design

Attraverso un'analisi approfondita del prodotto, del processo produttivo, delle necessità e delle criticità, viene sviluppato il progetto in stretta collaborazione con il cliente, assicurando che ogni aspetto sia considerato e ottimizzato.



Progettazione stampi

Vengono sviluppati prodotti su misura basati sulle specifiche del cliente, garantendo che ogni stampo sia perfettamente allineato con le esigenze del progetto.



Costruzione stampi

Lunga esperienza e un forte spirito innovativo rendono Meccanostampi specialisti nella costruzione di stampi a iniezione per tecnopolimeri, assicurando precisione e qualità in ogni fase.



Stampaggio, automazione e qualità

Un parco macchine all'avanguardia e la produzione attiva 24 ore su 24 permettono all'azienda di offrire soluzioni di stampaggio avanzate, compreso il metal replacement per elementi in tecnopolimeri, mantenendo alti standard di qualità.



Assemblaggio e finitura

Vengono forniti componenti pre-assemblati che costituiscono già un sotto-insieme, pronti per essere montati direttamente sulla linea del cliente, semplificando e accelerando il processo produttivo.

Le certificazioni

Il concetto di qualità è innato, appartiene al DNA aziendale di Meccanostampi e non si limita alla formalizzazione di certificazioni e riconoscimenti raggiunti, perché la qualità è un *modus operandi* che cresce e si concretizza in ogni singola azione, giorno dopo giorno.

Meccanostampi valorizza la qualità attraverso l'alta precisione, l'elevata efficienza e competenza del personale e la continua ricerca del miglioramento dei processi aziendali.

Il Sistema di Gestione della qualità è certificato dal 1997 secondo la norma **ISO 9001** interessando tutti i processi aziendali, con l'obiettivo di ridurre a zero ogni margine di errore.

Dallo stesso anno, con orientamento al Total Quality Management, l'azienda definisce e organizza le proprie strategie secondo il **modello di gestione E.F.Q.M.** (European Foundation for Quality Management), che ha portato Meccanostampi a vincere il Premio Qualità Italia per l'area Triveneto.

Attualmente le prassi aziendali sono progredite, abbracciando metodi e performance ancora più sfidanti tramite la **certificazione IATF 16949**, e hanno coinvolto gli ambiti di sicurezza e ambiente tramite le certificazioni **ISO 45001** e **ISO 14001**.

Meccanostampi ha acquisito, inoltre, la **certificazione UL** quale produttore di articoli (categoria QMMY2) ed è quindi partner qualificato per tutti i clienti che hanno prodotti con marchio UL.

In ambito sociale Meccanostampi ha ottenuto la **certificazione Family Audit per il work-life balance**.

CERTIFICAZIONI



RICONOSCIMENTI



Imprenditore dell'anno

Credit Reputation

I nostri valori

La Vision

Mantenere i nostri «Valori Fondamentali» e migliorare continuamente le nostre Competenze Distintive al fine di conseguire i seguenti obiettivi:

- Consolidare la nostra posizione di Leader affidabile nel mercato attualmente servito;
- Promuovere e stabilire nuove relazioni di lungo termine con i Clienti/ Partners in nuovi mercati;
- Essere riconosciuti come un ottimo ambiente di lavoro per le persone di talento;
- Essere un Partner affidabile per la comunità e le istituzioni;
- Promuovere politiche di tutela ambientale ed ecosostenibilità

I valori fondamentali di Meccanostampi partono dalla soddisfazione del cliente, che guida tutte le azioni aziendali, con l'obiettivo di essere il miglior partner in termini di qualità, servizio e risposta alle aspettative.

1. Vogliamo essere un partner affidabile e creare relazioni a lungo termine con tutti gli stakeholder, creare un'immagine positiva nel mercato e agire preventivamente nell'ottica del miglioramento continuo, con responsabilità e proattività.
2. Perseguiamo l'innovazione per proporre prodotti e servizi che soddisfino ogni richiesta del mercato, ripensando e migliorando costantemente i nostri processi, attraverso il focus sul lavoro di squadra.
3. Ci impegniamo per mantenere un ottimo ambiente di lavoro, in cui sia possibile stimolare la generazione di nuove idee, assicurare i diritti umani e la stessa opportunità di carriera per tutti, e investiamo nei talenti e nelle persone che lavorano con passione.
4. Ci battiamo per il rispetto dell'ambiente, promuovendo tutte le attività che migliorano gli standard di igiene e sicurezza per i nostri stakeholder interni ed esterni. Ci impegniamo a mantenere un atteggiamento proattivo nei confronti della comunità e delle istituzioni.

La Mission

“Essere il miglior partner per i nostri Clienti in termini di qualità, tecnologia, servizio e soddisfazione delle aspettative attraverso soluzioni di valore nel mercato degli stampi e stampaggio di Tecnopolimeri”.



Qualità

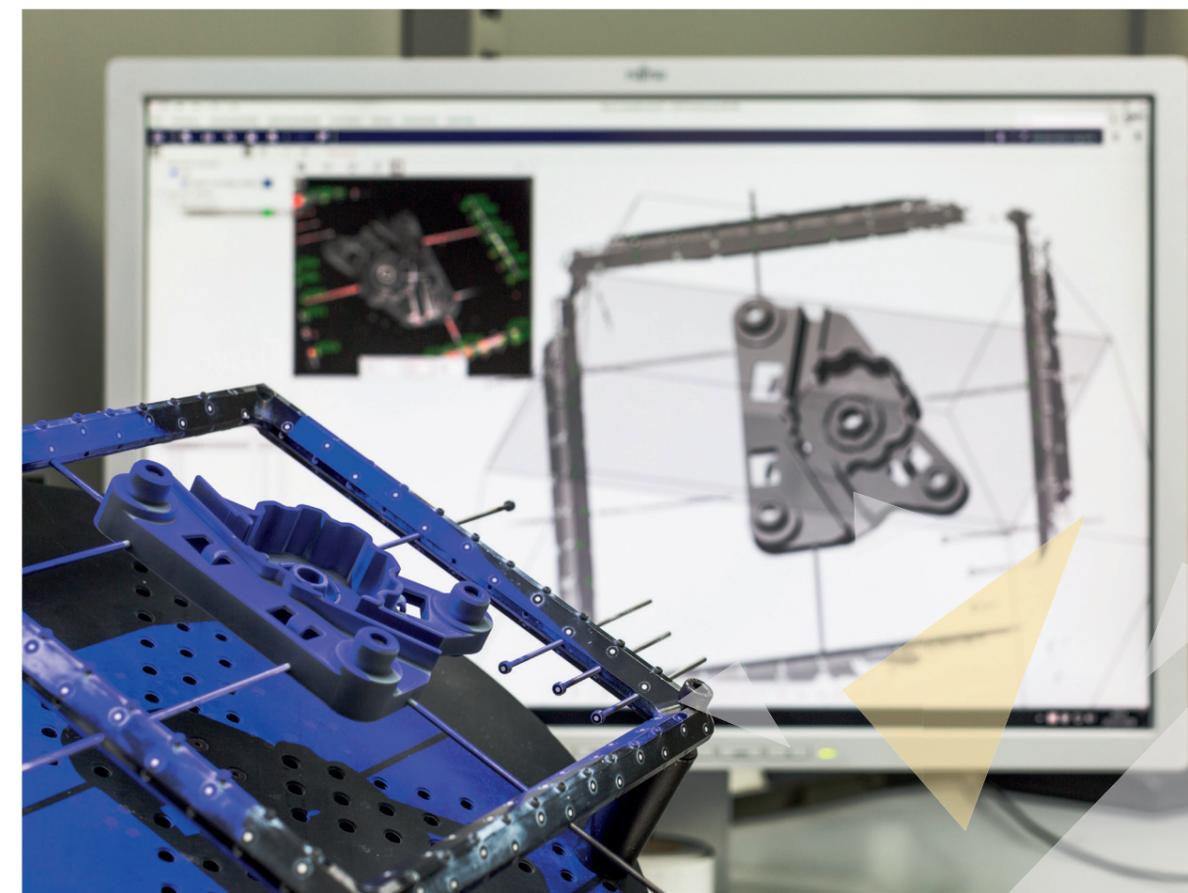


La qualità emerge da una combinazione di numerosi aspetti, ma la filosofia che guida ciascuno di essi è costante: prestare la massima attenzione a ogni dettaglio e sincronizzare le procedure ottimali in un sistema affidabile, flessibile e attentamente monitorato.

In quasi sessant'anni di attività, Meccanostampi ha arricchito e migliorato i servizi offerti ai clienti, espandendo il focus dalla costruzione di stampi di alta precisione per tecnopolimeri allo stampaggio e, gradualmente, al supporto del cliente nello sviluppo del prodotto; dalla fase di co-design, all'assemblaggio di sottoassiemi.

Il tutto è organizzato in una produzione continua, resa possibile da una pianificazione automatizzata e una gestione scrupolosa basata sul concetto di sicurezza. Il percorso all'interno della Meccanostampi di oggi segue questo filo conduttore, intrinseco nell'idea di qualità del prodotto e delle relazioni che collegano attori e processi della supply chain.

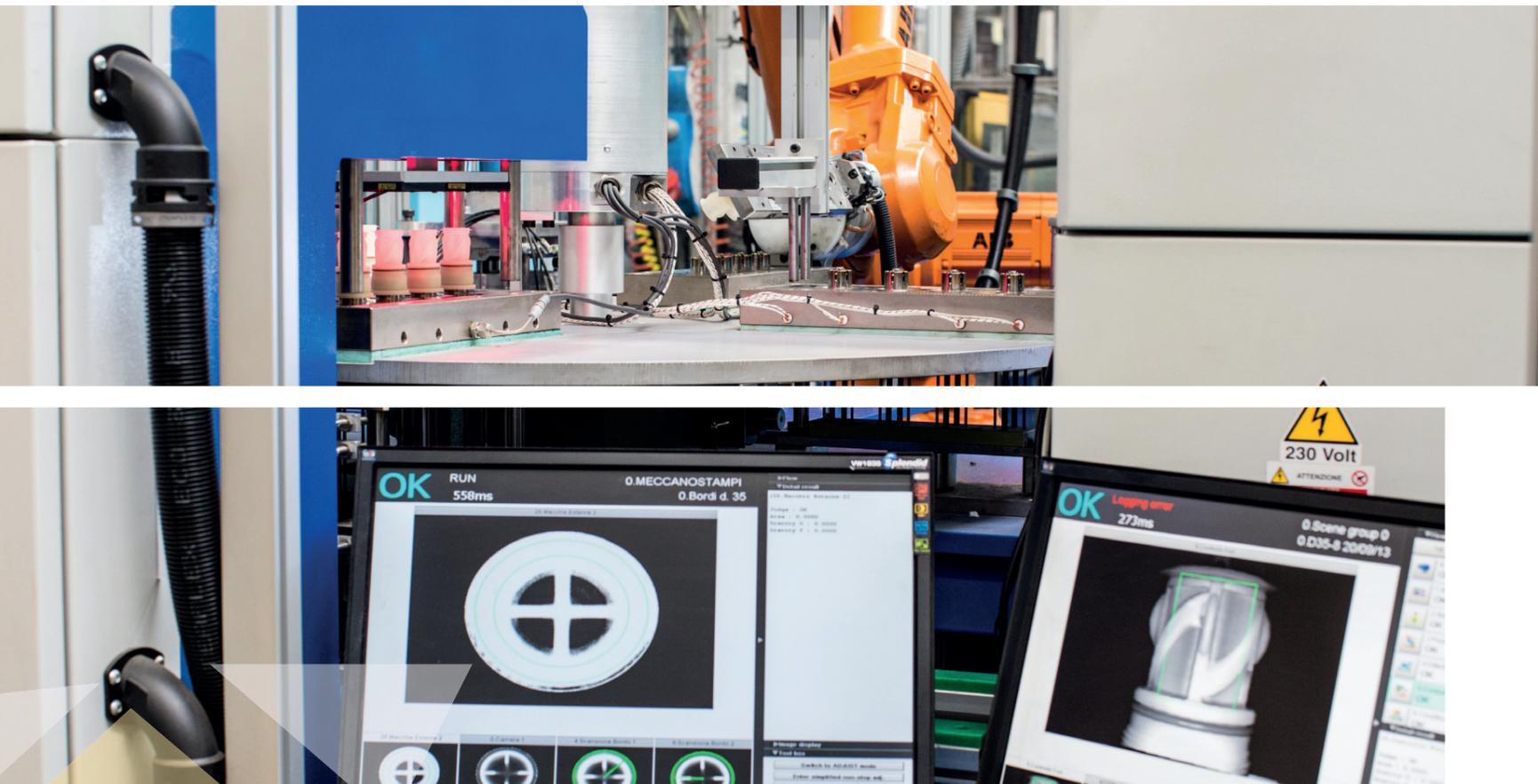
L'azienda si impegna a garantire che ogni prodotto e servizio offerto sia sicuramente di qualità, rispecchiando il suo impegno verso l'eccellenza e la soddisfazione del cliente.



Buone pratiche

Solo un ecosistema in cui persone, attrezzature e materiali interagiscono in maniera efficiente e sicura può offrire servizi di alta qualità. Il buon funzionamento di un'azienda è oggi attestato dalle certificazioni aziendali, che guidano i clienti nella scelta delle aziende più virtuose e spingono le imprese a migliorare ogni aspetto della propria attività, come la protezione della salute e la sicurezza sul posto di lavoro tramite la certificazione ISO 45001 e la ISO 14001, che definisce i requisiti per un sistema di gestione ambientale.

Thomas Bortolot, responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) presso Meccanostampi afferma che *"Dal 2022 abbiamo significativamente aumentato le risorse dedicate alla digitalizzazione della sicurezza. Un software dedicato genera mensilmente alert che ci consentono di rispettare tutte le scadenze, come i percorsi di formazione personalizzati in base alle mansioni, gli interventi di manutenzione delle macchine e la gestione della documentazione relativa alle materie prime e agli additivi, che possono essere soggetti a nuove restrizioni legislative. La possibilità di archiviare centralmente ogni aspetto dell'attività aziendale facilita i controlli da parte di enti esterni e, soprattutto, ci mantiene pronti a rispondere a eventuali problematiche riguardanti sicurezza e ambiente."*



Misurare la qualità

Un requisito fondamentale per chi opera nel settore degli stampi e dello stampaggio tecnico di precisione è il rispetto delle specifiche dimensionali. In questa prospettiva, il laboratorio di misura di Meccanostampi ha ampliato la propria dotazione strumentale con un tomografo industriale.

"Siamo equipaggiati con apparecchiature per eseguire test fisico-meccanici sia sui materiali che sui pezzi stampati, come il melt-flow index, il glow wire test, la misurazione dell'umidità residua, prove di trazione, compressione e impatto. Per i rilievi dimensionali, oltre agli strumenti tradizionali, utilizziamo uno scanner a luce strutturata Gom di Atos," spiega Dario Zanella, responsabile Assicurazione Qualità. *"A questa tecnologia, efficace per la misurazione di parti singole, abbiamo affiancato un tomografo computerizzato 3D. Strumento che effettua l'analisi e l'ispezione delle strutture interne ed esterne dei componenti attraverso i raggi X, e individua eventuali difetti consentendo di intervenire prontamente e in modo mirato per correggerli. Il laboratorio è dotato anche di tre CMM a tastatore e a lettura ottica, oltre a un software per la misurazione di ingranaggi e viti senza fine. La validazione dei progetti include la misurazione di tutte le quote a disegno e controlli a campione durante la produzione, concordati con il cliente."*

Il modello 3D ottenuto mediante scansione ottica o tomografia è compatibile con il CAD matematico e consente di eseguire un "reverse engineering" per individuare le zone dello stampo che necessitano di eventuali modifiche. Con questo investimento, l'azienda è capace di soddisfare le richieste più complesse del mercato: maggiore velocità, indispensabile quando si trattano disegni con centinaia di quote in stampi multi-cavità, e strategie di misurazione diversificate per supportare i clienti e rispettare le normative presenti in tutti i settori del mercato.

Evitare rischi...finanziari

Il rispetto dei criteri qualitativi di una fornitura comprende la puntualità e la coerenza dell'intera catena di approvvigionamento, aspetti intimamente legati alla sicurezza finanziaria. Ritardi nei pagamenti ai fornitori hanno conseguenze dirette sulla logistica: minano la fiducia, possono influenzare i prezzi e persino ritardare il lancio di un prodotto per via di mancanze anche minime o apparentemente secondarie.

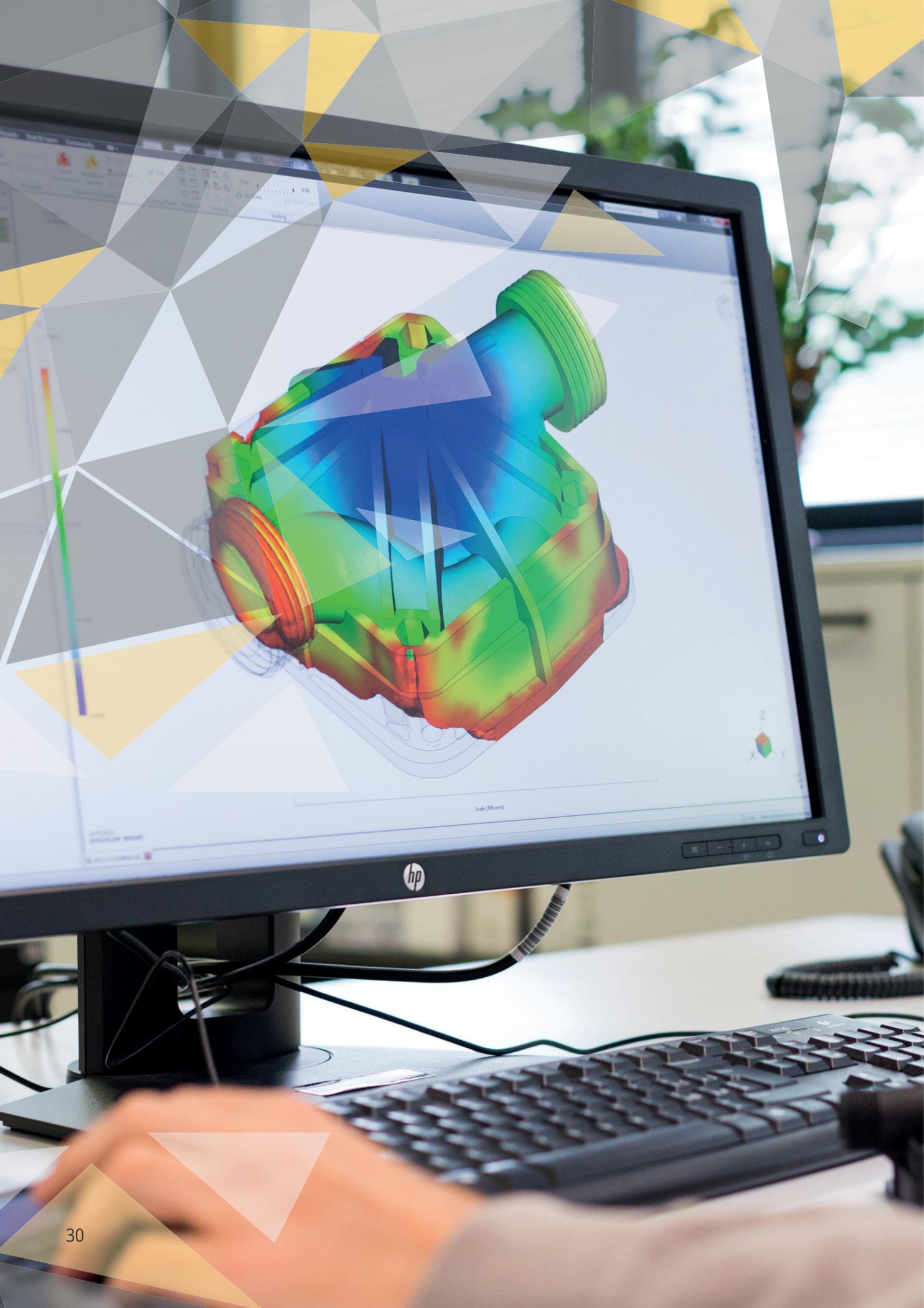
Valutare la solidità finanziaria di un'azienda è fondamentale per Meccanostampi, che si avvale delle società di rating che raccolgono informazioni da fonti primarie come la Centrale Rischi della Banca d'Italia, dove le banche segnalano i soggetti, privati o aziende, che non rispettano i loro impegni finanziari, come pagamenti rateali o mutui. Il sistema di feedback tra clienti e fornitori completa il quadro, permettendo alle agenzie di rating di formulare giudizi sulla solvibilità a breve e lungo termine, considerando vari aspetti come il rapporto tra debiti e crediti e il patrimonio netto dell'azienda.

MF CentraleRisk ha sviluppato un modello di valutazione proprietario utilizzando i dati della Centrale Rischi, e ha recentemente conferito i CR Awards il 7 dicembre 2022 per premiare le aziende più puntuali nel sistema bancario nei primi nove mesi dell'anno. Questi premi, suddivisi in quattro aree geografiche e cinque classi di fatturato, hanno visto Meccanostampi distinguersi con un rating "top", rientrante nella fascia di Investment grade che va da AAA a BBB. *"I nostri rating sono superiori alla media del settore e rafforzano la nostra credibilità verso i clienti che richiedono informazioni finanziarie",* afferma Paolo Morandin responsabile finanziario dell'azienda. *"Utilizziamo software avanzati per lo scouting e l'automazione del marketing, e la verifica dell'affidabilità dei potenziali partner è il nostro primo passo nel rapporto commerciale."*





Un impegno costante in
progettazione e
ricerca e sviluppo



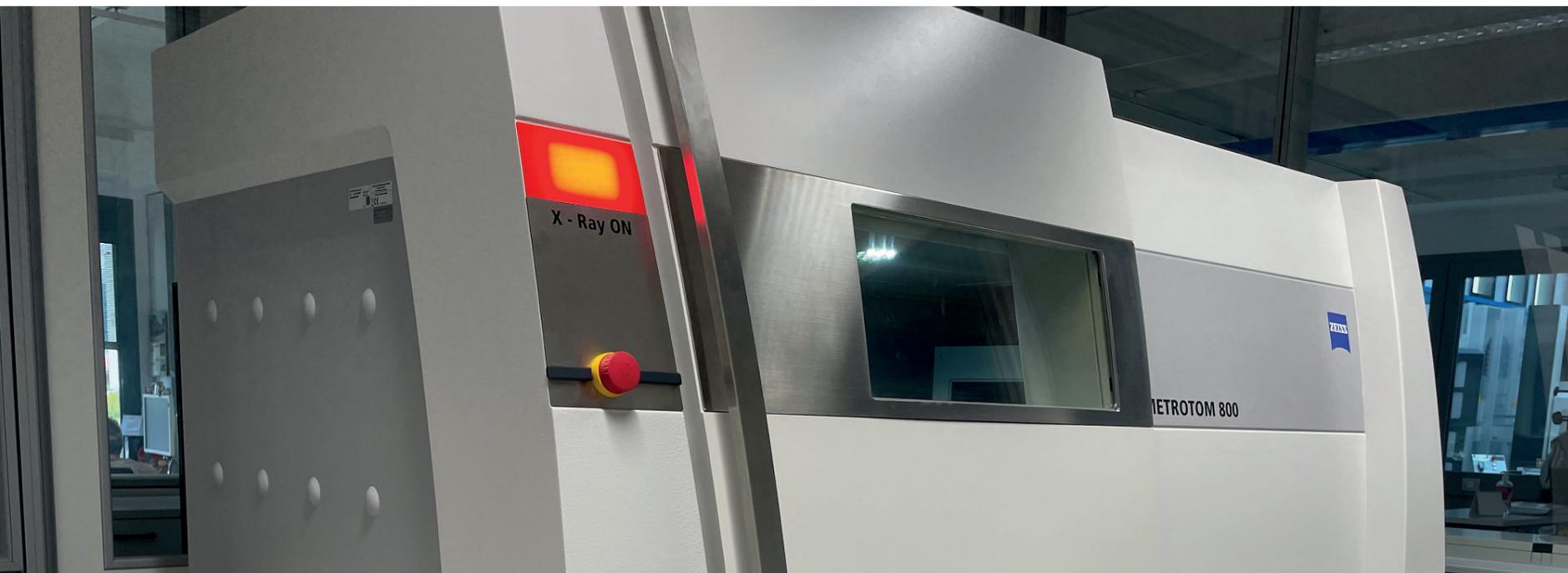
Il reparto tecnico di Meccanostampi possiede un'esperienza di oltre 50 anni, costantemente aggiornata attraverso attività di formazione continua e investimenti nelle tecnologie più avanzate. Disponiamo di un team di esperti altamente qualificati che è in grado di affrontare anche i progetti più complessi, trovando soluzioni innovative e a volte inaspettate. La completa padronanza del processo consente un'evoluzione e un'ottimizzazione costante degli approcci progettuali, sfruttando l'esperienza accumulata nel corso degli anni su prodotti di vari settori merceologici.

L'uso continuo di software di ultima generazione, come Catia 5 per la modellazione solida e Moldflow per la simulazione del flusso di iniezione, assicura sempre i migliori risultati possibili.

All'interno di isole di lavoro dedicate, vengono anche installati sistemi di controllo automatici che verificano il 100% delle caratteristiche più critiche a salvaguardia della conformità del prodotto finale. Vengono utilizzati strumenti avanzati di monitoraggio e feedback per valutare continuamente le performance, identificando aree di miglioramento e implementando soluzioni efficaci.

L'attenzione costante riflette la nostra dedizione a fornire prodotti e servizi di alta qualità, rispondendo tempestivamente e con precisione alle esigenze dei nostri clienti.

“Meccanostampi è capace di rispondere alle esigenze più sofisticate, trovando sempre una soluzione, anche quando sembra impossibile”.



Miglioramento continuo e innovazione tecnologica: la tomografia computerizzata 3D

In risposta alle crescenti esigenze dei clienti e con lo scopo di offrire soluzioni sempre più avanzate e di qualità, Meccanostampi ha introdotto la tomografia computerizzata 3D.

Questo strumento è più rapido e capace di individuare eventuali difetti interni o nelle aree più difficili da raggiungere a causa della geometria del pezzo, tramite un'analisi approfondita con i raggi X. I fotoni possono attraversare materiali di qualsiasi tipo e alta densità in modo non distruttivo, effettuando la scansione simultanea di più componenti e fornendo una lettura interna ed esterna molto completa, specialmente per i pezzi in materiale plastico.

Tra i principali punti di forza di questa nuova tecnologia troviamo:

- Una scansione rapida, con la capacità di analizzare simultaneamente diversi componenti in modo preciso e non distruttivo;
- Un posizionamento agevole dei pezzi all'interno del macchinario;
- Una qualità di risultato ottimale, in particolar modo per i componenti in plastica, garantendo elevata precisione sia nelle parti interne che esterne.

Con l'introduzione di questa nuova tecnologia, l'azienda conferma l'orientamento verso l'innovazione e il miglioramento continuo, che sono ritenuti valori fondamentali per continuare a crescere e per fornire soluzioni di qualità ai propri clienti.

La nostra concezione della sostenibilità

“La sostenibilità è da sempre ispirazione del nostro modello industriale per una competitività rispettosa dell’ambiente, del territorio e delle persone”
Ludovico Trevisson (fondatore e presidente del CdA)

La nostra azienda ritiene che la sostenibilità ambientale e sociale siano insite nel business che portiamo avanti.

Vogliamo promuovere la cultura della sostenibilità in ottica di eco-design, co-progettazione e benessere delle persone, coinvolgendo e dialogando con i nostri fornitori e clienti, per sviluppare una catena di valore sempre più attenta ai temi ambientali e sociali.

Riteniamo che la sostenibilità ambientale sia importante, anche al nostro interno, come organizzazione aziendale, e per questo siamo impegnati nel ridurre progressivamente l’impatto, in termini di emissioni di CO2Eq, dei nostri processi e delle attività legate alla nostra catena del valore.

Dedichiamo tempo e risorse alla formazione delle nostre persone, e collaboriamo attivamente con le comunità in cui operiamo. Siamo attenti ai temi della sicurezza sul lavoro, della privacy e della sicurezza informatica. Cerchiamo di favorire il benessere complessivo dei nostri collaboratori fuori e dentro il contesto lavorativo.

In sintonia con i principi ESG riteniamo altresì, che la nostra azienda debba perseguire degli obiettivi economici e sociali importanti, coinvolgendo le comunità, i partners, i collaboratori, i clienti, i fornitori in un processo di crescita, sviluppo e miglioramento continuo.

Gestione della sostenibilità

Il concetto di sostenibilità ruota attorno a tre componenti fondamentali:



ECONOMICA

Capacità di generare valore per gli stakeholder in forma etica e responsabile.



SOCIALE

Capacità di garantire condizioni di benessere umano (sicurezza, salute, istruzione, partecipazione, etc.) distribuito in modo equo



AMBIENTALE

Capacità preservare nel tempo le risorse naturali.

Abbiamo costituito un comitato interno interfunzionale sulla sostenibilità che, ogni anno, ha l’importante ruolo di:

1. Definire gli obiettivi generali sulla sostenibilità da perseguire in accordo con il consiglio di amministrazione;
2. Definire i Key performance indicators (KPI) per misurare gli obiettivi;
3. Definire il piano delle azioni di miglioramento da intraprendere;
4. Comunicare e coinvolgere tutti gli stakeholders nel processo di miglioramento;
5. Valutare i risultati ed i progressi conseguiti;
6. Predisporre il reporting periodico sulla sostenibilità per il consiglio di amministrazione;
7. Predisporre il report pubblico ed integrato al bilancio d’esercizio sulla sostenibilità.

Il Report di sostenibilità è il documento che comunica pubblicamente gli impatti economici, ambientali e/o sociali di un’organizzazione, e quindi i suoi contributi verso l’obiettivo dello sviluppo sostenibile. Per il gruppo Meccanostampi rappresenta la sintesi fondante di tutte le attività legate alla sostenibilità nel corso dell’anno.

Il Report è destinato ad informare tutti gli stakeholders: clienti, collaboratori, comunità locali, partners, istituzioni finanziarie interessate alla performance sociale e ambientale della Società, e va ad integrare le informazioni finanziarie descritte nel Bilancio d’esercizio.

Il report ha inoltre la finalità, assieme ad altri strumenti, di creare e diffondere una cultura della sostenibilità tra tutti gli stakeholders.

I principi dell'Agenda ONU 2030 a cui ci ispiriamo

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



Come Meccanostampi abbiamo deciso di abbracciare, concentrandoci su diversi principi chiave, una strategia sostenibile in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite.

PRINCIPIO

IMPEGNO AZIENDALE

Principio 3,
"Salute e Benessere"

L'azienda si impegna a promuovere il benessere dei propri dipendenti e delle comunità circostanti attraverso programmi di salute e sicurezza sul lavoro, nonché iniziative di supporto sanitario e di lavoro flessibile.

Principio 4,
"Istruzione di Qualità"

Ci impegniamo ad offrire opportunità di formazione continua per i collaboratori e a sostenere progetti educativi nelle comunità locali.

Principio 5,
"Uguaglianza di Genere"

Promuoviamo politiche di inclusione e di pari opportunità.

Principio 7,
"Energia Pulita ed Accessibile"

L'azienda si impegna a utilizzare fonti di energia rinnovabile e a migliorare l'efficienza energetica delle sue attività.

Principio 8,
"Lavoro Dignitoso e Crescita Economica"

Miriamo a creare un ambiente di lavoro dignitoso e stimolante attraverso la creazione di posti di lavoro di qualità e lo sviluppo di iniziative per la crescita economica sostenibile.

Principio 9,
"Industria, Innovazione ed Infrastrutture"

Investiamo in tecnologie innovative e infrastrutture sostenibili, promuovendo l'innovazione come motore di crescita.

Principio 13,
"Agire per il clima"

Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, combattendo il cambiamento climatico.

Attraverso questi impegni, l'azienda Meccanostampi non solo contribuisce al raggiungimento degli SDGs, ma intende creare anche un valore duraturo per i suoi stakeholder e per la società nel suo complesso.

I nostri stakeholders

Gli stakeholder di Meccanostampi rappresentano un'ampia gamma di interessi: creare e mantenere relazioni stabili e durature è un elemento cruciale al fine di creare valore condiviso di lungo periodo.

Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta un elemento fondamentale della strategia di sostenibilità dell'azienda. Meccanostampi, attraverso azioni continue, promuove con tutti gli stakeholder:

1. Un dialogo costruttivo e proattivo
2. Un ascolto attento delle esigenze e delle aspettative
3. Una gestione tempestiva di eventuali criticità

Di seguito sono stati identificati i principali stakeholder e per ognuno di questi sono stati monitorate le modalità di interazione e le aspettative nel tempo.

| TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER | STRUMENTI DI INTERAZIONE |
|---|---|
| Clienti | Interazioni di natura commerciale (trattative) / Interazioni con le aree operative in fase di definizione tecnica, di gestione ordine, di fatturazione, di pagamenti. |
| Partners commerciali e/o segnalatori | Report periodici / interazioni con area operativa di natura tecnica e commerciale |
| Fornitori | E-mail / telefonate / ordini a programma con accordi quadro o ordini una tantum / Valutazione annuale delle performance / incontri periodici |
| Collaboratori | <ol style="list-style-type: none"> 1. Dialogo costante con la Direzione Risorse Umane 2. Incontri annuali per confrontarsi sul percorso di crescita, per definire gli obiettivi individuali e per discutere le valutazioni sulla performance 3. Incontri con la comunità aziendale per la condivisione dei risultati e degli obiettivi futuri del Gruppo 4. Incontri di formazione 5. Incontri per sensibilizzare e informare su tematiche legate alla salute e alla sicurezza sul lavoro 6. Programmi di formazione e valorizzazione dei giovani talenti |
| Soci | Assemblea dei soci / CdA |
| Istituzioni finanziarie (banche ed assicurazioni) | Costante contatto con area Amministrazione Finanza e Controllo / report periodici di natura commerciale ed economico-finanziaria |
| Associazioni no profit | Incontri / eventi / assemblee / Webinar |
| Istituzioni scolastiche | Corsi di formazione / stage / orientamento al lavoro per gli studenti |
| Comunità territoriali | Incontri periodici / pratiche burocratiche da portare avanti |
| Vicini di sede | Assemblea condominiale o incontri informali |

I temi materiali

L'analisi di materialità è un processo fondamentale, volto all'individuazione e alla prioritizzazione dei temi materiali: così facendo si sono definiti anche i macro contenuti del Report di Sostenibilità.

La prioritizzazione è effettuata utilizzando i principi di inclusività degli stakeholder e di materialità. Il principio di materialità identifica i temi materiali in base alle due dimensioni seguenti:

- l'importanza degli impatti economici, ambientali e sociali sull'organizzazione;
- la loro influenza concreta sulle valutazioni e sulle decisioni degli stakeholder.

In termini di rendicontazione di sostenibilità sono considerati materiali, ovvero rilevanti, quegli aspetti che hanno un impatto significativo sulle performance economiche, sociali e ambientali della Società e che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

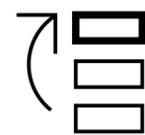
I risultati di questa analisi vengono mostrati nella matrice di materialità e sono divisi per ciascun tema, economico, ambientale e sociale, così come delineato nelle linee guida dei GRI Standards e dell'ESRS.

In conformità a quanto previsto da questi due standard, il processo di definizione dei temi materiali è stato articolato nelle seguenti fasi:



IDENTIFICAZIONE DEI TEMI

Vengono mappati i temi potenzialmente rilevanti per il Gruppo e per i suoi stakeholder. Nel nostro caso ne sono stati individuati circa cinquanta nel corso delle interviste raccolte.

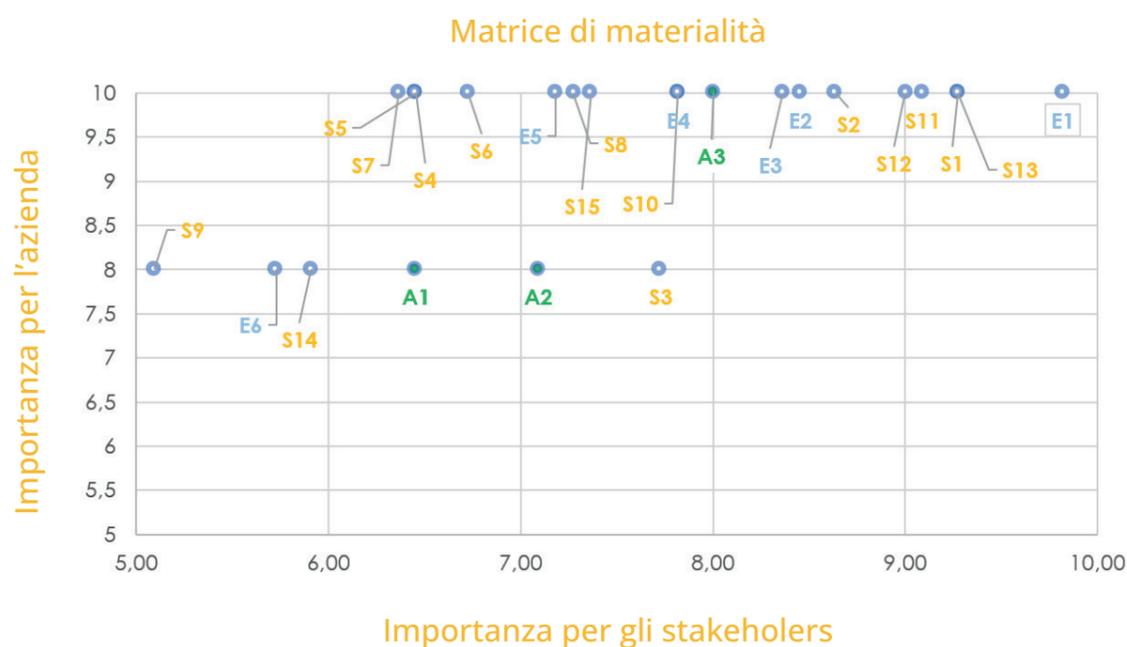


ASSEGNAZIONE DELLE PRIORITÀ

Attraverso la somministrazione di un brain storming con vari enti funzionali aziendali (marketing, acquisti, commerciale, direzione, qualità ecc.).



Questo processo ha portato all'individuazione dei temi materiali, sinteticamente illustrati in una matrice bidimensionale, che rappresenta sull'asse delle ascisse la rilevanza delle tematiche per il Gruppo e sull'asse delle ordinate la rilevanza delle tematiche per gli stakeholder.



Nel complesso sono stati individuati:

- 6 temi rilevanti di natura economica
- 3 temi rilevanti di natura ambientale
- 15 temi rilevanti di natura sociale

| ETICHETTA | TEMA |
|-----------|--|
| E1 | Crescita ed equilibrio economico finanziari di medio-lungo termine |
| E2 | Continuità governo d'impresa e competitività nel mercato |
| E3 | Soddisfazione del cliente |
| E4 | Innovazione e qualità del prodotto |
| E5 | Costo energia |
| E6 | Rapporti di business continuativi con la catena di fornitura |
| A1 | Interventi di efficientamento energetico |
| A2 | Gestione rifiuti industriali |
| A3 | Riduzione emissioni climalteranti in atmosfera |
| S1 | Conduzione di un business etico |
| S2 | Formazione continua |
| S3 | No discriminazione e pari opportunità |
| S4 | Crescita professionale |
| S5 | Valutazione periodica e oggettiva delle prestazioni |
| S6 | Valorizzazione e retention dei talenti |
| S7 | Remunerazione adeguata rispetto ad esperienza e ruolo |
| S8 | Benessere personale |
| S9 | Lavoro flessibile |
| S10 | Clima aziendale positivo |
| S11 | Sicurezza sul luogo di lavoro |
| S12 | Sicurezza informatica |
| S13 | Privacy nella gestione dei dati sensibili |
| S14 | Supporto ad associazioni meritevoli |
| S15 | Programmi scuola lavoro e stage |

Gli obiettivi da realizzare

Per ogni tema rilevante sono stati definiti secondo una logica PDCA (Plan, Do, Check, Act) gli indicatori fondamentali e gli obiettivi da raggiungere (espressi in percentuale di raggiungimento).

Ogni tema rilevante è stato messo in relazione ad uno o più principi dell'Agenda ONU 2030. I Principi individuati in ogni tematica sono quelli su cui l'azienda punta ad incidere nei prossimi anni.

ECONOMICA

| TEMA MATERIALE | OBIETTIVO (2023) | SDGs |
|--|---|--------|
| Crescita ed equilibrio economico finanziari di medio-lungo termine | 8% EDITDA e Fatturato 35,7 ML euro | 8 |
| Continuità nel governo dell'impresa e Competitività nel mercato | <ul style="list-style-type: none"> CdA consolidato e funzionante / management Team funzionante con deleghe precise / Rsk Analysis; Almeno 24% offerte vinte / Almeno 4 nuovi clienti anno | 8 |
| Soddisfazione del cliente | Vendor Rating (Almeno 96% clienti soddisfatti) | 8 |
| Qualità del prodotto e Innovatività delle soluzioni proposte | <ul style="list-style-type: none"> % ore scarto (<1,75%) e % lotti reclamati da clienti (<0,30%); Almeno 24% offerte vinte | 9 e 8 |
| Costo energia | Indice Intensità Energetica <5% | 7 e 13 |
| Rapporti di business continuativi con la catena di fornitura | % di fornitori con valutazione Buona | 8 e 12 |

AMBIENTALE

| TEMA MATERIALE | OBIETTIVO (2023) | SDGs |
|--|---|--------|
| Interventi di efficientamento energetico | <ul style="list-style-type: none"> Riduzione dei consumi medi mensili di energia elettrica; Sviluppo software per la verifica degli assorbimenti energetici delle utenze; Installazione impianto fotovoltaico da 250 kWp nella sede di via Sampo, 73-75 e da 370 kWp nella sede di via Bracalenti 9; | 7 e 13 |
| Gestione rifiuti industriali | Kg di rifiuti per Recupero o riciclaggio/smaltimento dei rifiuti > 51%; | 12 |
| Riduzione emissioni climalteranti in atmosfera | <ul style="list-style-type: none"> Riduzione del contributo totale emissivo in tCO2eq/anno dell'organizzazione; Riduzione dei consumi di energia elettrica; Uso efficiente delle risorse; Riduzione del consumo di combustibili fossili da parte dei mezzi aziendali; Sostituzione Gas R22; Incremento contratti flessibili | 13 |

SOCIALE

| TEMA MATERIALE | OBIETTIVO (2023) | SDGs |
|--|---|------|
| Conduzione di un business etico | <ul style="list-style-type: none"> 0 procedimenti di corruzione; Adozione di un codice etico; Condivisione dei Principi aziendali con tutti gli stakeholder | 16 |
| Formazione continua | <ul style="list-style-type: none"> Totale ore di formazione > 4000; Formazione e addestramento degli addetti alle emergenze aziendali anche su gestione delle emergenze ambientali; Formazione del personale su modalità di spedizione in ADR dei rifiuti; Formazione su aspetti Salute e Sicurezza a collaboratori e neoassunti | 4 |
| Pari opportunità | <ul style="list-style-type: none"> %donne nel CdA (almeno 30%); % donne sull'organico (almeno 25%) | 5 |
| Crescita professionale | Definizione di un piano di carriera interno | 3 |
| Valutazione periodica e oggettiva delle prestazioni | Numero colloqui annuali sul totale di collaboratori > 90% | 3 |
| Valorizzazione e retention dei talenti | Rotazione del personale sull'anno < del 7% | 3 |
| Remunerazione adeguata rispetto a esperienza e ruolo | Remunerazioni aziendali conformi rispetto a remunerazioni medie stabilite dal CCNL del settore per ruolo | 3 |

| TEMA MATERIALE | OBIETTIVO (2023) | SDGs |
|--|--|------|
| Benessere delle persone | <ul style="list-style-type: none"> Sondaggio soddisfazione del personale Mensa aziendale Permessi Extra CCNL | 3 |
| Clima aziendale positivo | <ul style="list-style-type: none"> Coinvolgimento del personale | 3 |
| Lavoro flessibile | Numero contratti part time / numero contratti Lavoro flessibile (almeno 25% contratti flessibili sul totale dei contratti) | 3 |
| Sicurezza sul luogo di lavoro | <ul style="list-style-type: none"> Numero infortuni su numero di dipendenti (target 0); Ore di infortunio su ore lavorate (minore del 0,01%); Migliorare il numero di segnalazioni di near miss che arrivano dai lavoratori | 3 |
| Sicurezza informatica e privacy dati sensibili | <ul style="list-style-type: none"> Ore formazione sulla sicurezza informatica; Numero violazioni aziendali (target 0); | 3 |
| Supporto ad associazioni meritevoli | Elargizioni liberali nell'anno ad associazioni (0,1% sul fatturato) | 11 |
| Programmi scuola lavoro e stage | <ul style="list-style-type: none"> Numero stage e alternanze scuola/lavoro (almeno 10); Numero contratti di apprendistato (almeno 2) | 4 |



In Meccanostampi, ci impegniamo costantemente per coltivare una cultura aziendale fondata su valori di fiducia, rispetto, diversità e pari opportunità per tutti. Da sempre la valorizzazione delle persone, la loro salute, il loro benessere e la loro crescita rappresentano le fondamenta aziendali. Poniamo grande attenzione alle nostre persone e crediamo fermamente nell'importanza di creare un ambiente lavorativo inclusivo, che possa sfruttare appieno il vasto bagaglio di talenti presenti all'interno dell'azienda. Le persone costituiscono un patrimonio strategico e sono indispensabili per riuscire a raggiungere traguardi ed obiettivi importanti ed ambiziosi.

Il nostro impegno principale è promuovere la loro valorizzazione, offrendo un ambiente di lavoro sicuro, stimolante e ispirato ai valori della correttezza, del rispetto e della collaborazione. Con più di 230 dipendenti, svolgiamo un ruolo significativo nell'ambito dell'occupazione nel nostro territorio, contribuendo attivamente alla crescita e al benessere della comunità locale.

“Il nostro impegno principale è promuovere la loro valorizzazione, offrendo un ambiente di lavoro sicuro, stimolante e ispirato ai valori della correttezza, del rispetto e della collaborazione”.

**TABELLA 1
DIPENDENTI**

| SEDE | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|-------------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
| | UOMINI | DONNE | UOMINI | DONNE | UOMINI | DONNE |
| Via Sampoio 73 e 75 | 99 | 12 | 102 | 13 | 109 | 11 |
| Via Bracalenti 9 | 44 | 13 | 46 | 16 | 43 | 21 |
| Via Bracalenti 10/12 | 42 | 3 | 43 | 3 | 45 | 3 |
| TOTALE | 185 | 28 | 191 | 32 | 197 | 35 |

**TABELLA 2
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO**

| | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|------------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
| | UOMINI | DONNE | UOMINI | DONNE | UOMINI | DONNE |
| Tempo determinato | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Tempo indeterminato | 185 | 27 | 191 | 32 | 196 | 35 |
| TOTALE | 185 | 28 | 191 | 32 | 197 | 35 |

Al 31 dicembre 2023 Meccanostampi è composta da 232 dipendenti, con una crescita costante nella forza lavoro complessiva lungo tutto il triennio di riferimento. La forza lavoro, infatti, è cresciuta del 9% rispetto al 2021.

La tabella 2 ci mostra come questo trend di crescita ha portato ad un aumento nel numero di contratti a tempo indeterminato sia maschili che femminili.

La tabella mostra anche una crescita significativa nella forza lavoro femminile. Nel 2021, il totale delle donne impiegate era di 28. Questo numero è aumentato a 32 nel 2022 e ha raggiunto 35 nel 2023. Il 100% dei dipendenti è coperto da accordi collettivi nazionali.

Meccanostampi si impegna a offrire stipendi che rispecchiano quanto stabilito a livello di contratto collettivo del settore metalmeccanico, garantendo che tutte le retribuzioni siano in linea con le normative vigenti e le condizioni contrattuali previste. Inoltre, l'azienda assicura che non vi siano differenze salariali basate sul genere per la stessa mansione, promuovendo l'uguaglianza e la parità di trattamento tra tutti i dipendenti.

**TABELLA 3
DIPENDENTI FULL TIME E PART TIME**

| | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
| | Full-time | Part-time | Full-time | Part-time | Full-time | Part-time |
| Donne | 15 | 13 | 19 | 13 | 25 | 10 |
| Uomini | 183 | 2 | 189 | 2 | 192 | 5 |
| TOTALE | 198 | 15 | 208 | 15 | 217 | 15 |

Come spesso si registra nelle aziende che operano nel settore della metalmeccanica e che implicano un'importante attività di lavorazione manuale la maggioranza della composizione della popolazione aziendale è di genere maschile. L'azienda, tuttavia, intende implementare politiche aziendali che promuovano un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente e adottare strategie di reclutamento che incentivino la diversità di genere.

La presenza di contratti part-time, tabella 3, dimostra una varietà di opzioni lavorative offerte ai dipendenti in base alle loro esigenze e alle necessità di un maggiore equilibrio tra lavoro e vita personale. Nel 2023, il 6% dei dipendenti ha usufruito del regime part-time. Meccanostampi si rende disponibile ad aumentare la % entro la quale è previsto l'accoglimento delle istanze di trasformazione del rapporto a Part Time, prevista dal CCNL di categoria, passando dall'attuale soglia del 4% al limite del 7% del personale in forza a tempo pieno.

**TABELLA 4
ETÀ DIPENDENTI**

| ETÀ | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------|------------|------------|------------|
| Meno di 30 | 35 | 37 | 38 |
| Fra i 30 e i 50 | 117 | 120 | 121 |
| Oltre i 50 | 61 | 66 | 73 |
| TOTALE | 213 | 223 | 232 |

Più del 50% dei dipendenti ha un'età compresa nella fascia 30-50, a indicare una forza lavoro relativamente giovane, ma con esperienza lavorativa sviluppata nel corso degli anni.

**TABELLA 5
QUALIFICA DIPENDENTI**

| QUALIFICA | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------|------------|------------|------------|
| Dirigenti | 2 | 2 | 2 |
| Quadri | 3 | 4 | 5 |
| Impiegati | 63 | 67 | 59 |
| Operai | 145 | 150 | 166 |
| TOTALE | 213 | 223 | 232 |

Gli operai rappresentano la categoria più numerosa e hanno visto un incremento costante. Il totale è aumentato da 145 nel 2021 a 150 nel 2022, fino a 166 nel 2023. L'azienda è fortemente impegnata nella valorizzazione del contesto locale, scegliendo di assumere i propri dirigenti direttamente dalla comunità circostante.

**TABELLA 6
ASSUNZIONI E CESSAZIONI**

| ETÀ | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|----------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Cessazioni | Assunzioni | Cessazioni | Assunzioni | Cessazioni | Assunzioni |
| Meno di 30 | 3 | 8 | 4 | 16 | 3 | 11 |
| Fra i 30 e i 50 | 4 | 15 | 6 | 9 | 10 | 14 |
| Oltre i 50 (no pensionamenti) | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Pensionamenti | 2 | / | 3 | / | 6 | / |
| TOTALE | 9 | 24 | 15 | 26 | 19 | 28 |

**TABELLA 7
TURNOVER DIPENDENTI**

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------|----------|-----------|-----------|
| Uomini | 7 | 14 | 17 |
| Donne | 2 | 1 | 2 |
| TOTALE | 9 | 15 | 19 |

Le assunzioni nel 2023 sono rappresentate da 28 nuovi dipendenti, con un aumento costante nel triennio preso a riferimento. Il 40% dei nuovi assunti nel 2023 ha un'età inferiore ai 30 anni. Lo stesso anno, le cessazioni sono state 13, escludendo i pensionamenti, con un tasso di turnover pari al 7% per gli uomini e a 1% per le donne. L'azienda si impegna a mantenere l'equità salariale e non opera differenze nei rapporti tra il salario di ingresso di un nuovo collaboratore per genere e il salario minimo locale. Indipendentemente dal genere, tutti i dipendenti che iniziano la loro carriera presso l'azienda ricevono un compenso che rispetta e supera il salario minimo locale, garantendo così parità di trattamento e opportunità economiche per tutti.

Complessivamente, nonostante un costante aumento dell'organico, il tasso di turnover, seppur leggermente, è cresciuto nell'ultimo triennio.

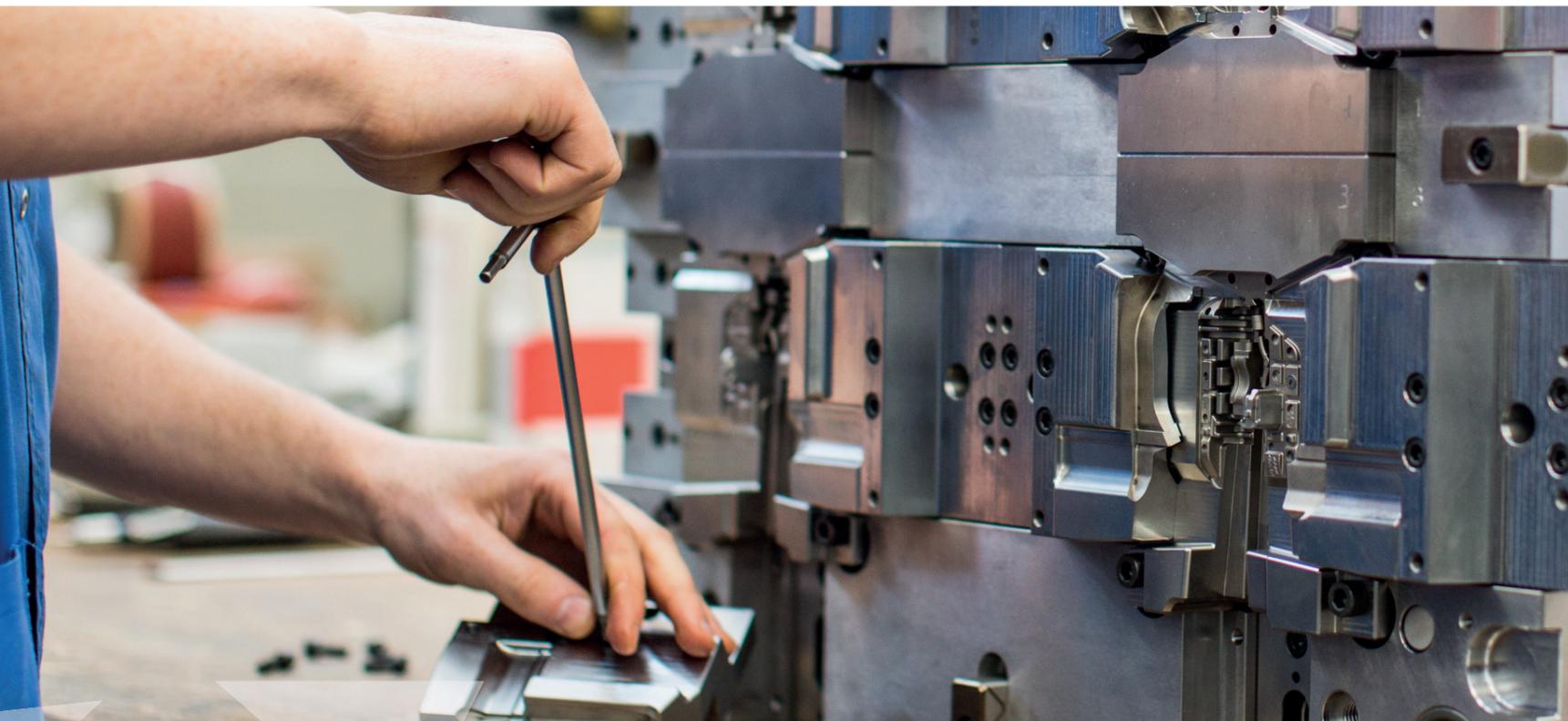
Lavoro flessibile

Il lavoro agile costituisce una modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, connotata da una maggiore flessibilità nella scelta del luogo da cui si svolge la prestazione, oltre che nella distribuzione del normale orario di lavoro giornaliero. Il lavoro flessibile rappresenta una modalità di svolgimento dell'attività lavorativa che ha assunto negli ultimi anni un'importanza crescente, specie nel periodo pandemico. La caratteristica centrale è rappresentata dalla responsabilizzazione del collaboratore, il quale è chiamato a svolgere le proprie attività garantendo un impegno professionale adeguato, tenendo conto che la prestazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Meccanostampi al fine di poter dare continuità a questa modalità di svolgimento del rapporto di lavoro, compatibilmente con la tipologia di lavoro svolta e con l'organizzazione del lavoro, ha definito una specifica disciplina contrattuale a livello aziendale.

TABELLA 8
DIPENDENTI LAVORO FLESSIBILE

| | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | No Lavoro Flessibile | Sì Lavoro Flessibile | No Lavoro Flessibile | Sì Lavoro Flessibile | No Lavoro Flessibile | Sì Lavoro Flessibile |
| N. Donne | 18 | 9 | 21 | 11 | 25 | 10 |
| N. Uomini | 154 | 31 | 164 | 27 | 169 | 27 |
| TOTALE | 172 | 40 | 185 | 38 | 194 | 37 |



La tabella mostra nonostante un aumento del numero di dipendenti che lavorano in sede, un numero quasi costante di dipendenti in smart working nell'ultimo triennio. La proporzione di uomini che lavorano in sede è costantemente alta, mentre in proporzione la distribuzione di genere nel lavoro in smart working è più equilibrata.

Sempre con una particolare attenzione alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, l'azienda prevede la possibilità di autorizzare ai dipendenti, che presentino documentata richiesta connessa a specifiche esigenze familiari, di poter gestire una flessibilità nell'entrata lavorativa, prima o dopo il normale orario di lavoro. Tale possibilità è prevista sia per impiegati che per operai, con esclusione del personale con orario a turni.

Politiche per la Parità di Genere e l'Inclusione: il Progetto Family Audit



L'azienda ha ottenuto la certificazione Family Audit, che è un riconoscimento che premia le organizzazioni impegnate nella promozione della conciliazione tra vita personale e professionale dei propri dipendenti.

La certificazione viene assegnata a tutte le organizzazioni che si impegnano ad intraprendere un percorso, della durata di tre anni e mezzo, che prevede l'attivazione di un piano di attività di conciliazione, coerente con specifici parametri indicati nelle Linee guida del Family Audit, che richiede il coinvolgimento attivo della direzione e dei dipendenti per l'individuazione di bisogni ed esigenze.

Meccanostampi ha ottenuto questa certificazione nel 2021, dopo aver avviato il percorso nel 2020, ed il piano di attività che è stato costruito è stato validato anche nel 2022 e nel 2023, dimostrando così il suo impegno costante ed efficace verso la valorizzazione del benessere aziendale dei suoi collaboratori. Meccanostampi si impegna a diventare ambasciatrice di un nuovo modo di fare impresa in tema di conciliazione vita-lavoro.

Il percorso di certificazione si inserisce in un grande progetto di crescita e miglioramento continuo che vuole impattare positivamente sulla vita dei nostri collaboratori, sulla nostra comunità e sul territorio in cui operiamo

Sicurezza

Una delle priorità principali di Meccanostampi è garantire la salute e la sicurezza dei dipendenti e di tutti i collaboratori, sia all'interno che all'esterno degli stabilimenti. L'azienda considera essenziale adottare misure sempre più efficaci per prevenire incidenti sul lavoro e malattie professionali, e per rispondere a eventuali situazioni di emergenza. Un chiaro segno di questo impegno è l'ottenimento della certificazione ISO 45001:2018. La ISO 45001 è uno standard per i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, che dimostra l'impegno nel ridurre e prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, promuovendo la salute fisica e mentale.

Meccanostampi ha implementato un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro integrato con la parte ambientale, che include una politica e un piano di prevenzione dei rischi professionali. Questo sistema prevede misure e azioni efficaci per prevenire infortuni, incidenti sul lavoro e malattie professionali. Il monitoraggio delle performance in materia di salute e sicurezza avviene tramite audit periodici con personale esterno qualificato, adozione di piani di miglioramento e verifiche ispettive annuali da parte di un ente terzo. Controlli operativi periodici vengono svolti in tutti gli ambienti di lavoro da parte dei preposti, concentrandosi in particolare sulla presenza di polveri e sostanze pericolose, sul rumore, e sui rischi legati all'uso delle macchine e alla movimentazione manuale.

Sono stati definiti e monitorati una serie di indicatori per la salute e sicurezza: tali indicatori sono riportati all'interno del documento "Cruscotto indicatori sicurezza ed ambiente" aggiornato dal RSGSA (Responsabile sistema di gestione salute sicurezza e ambiente).

Di seguito sono riportati gli indicatori e i rispettivi obiettivi.

Ore integrative / totale di ore di formazione

- Obiettivo 2023: 2%. Attuazione del piano formativo per anno 2023.
- Risultato: 2021= 2,14% / 2022= 12,33% / 2023= 12,94%

Valutazione e commenti: obiettivo raggiunto, allo stato attuale risulta la conferma e l'attuazione del piano di formazione dell'anno di riferimento.

- Obiettivo 2024: 2% attuazione del piano formativo per anno 2024.

Le ore integrative rappresentano il numero di ore dedicate a formazione aggiuntiva o supplementare, oltre a quella obbligatoria.

Numero situazioni pericolose segnalate / totale infortuni

- Obiettivo 2023: 30 %. Costante applicazione del SGSA aziendale.
- Risultato: 2021= 10% / 2022= 50% / 2023= 33,3%

Valutazione e commenti: obiettivo raggiunto, nr.8 segnalazioni di situazioni pericolose nell'arco dell'anno (incremento rispetto al 2022, quando erano 6), comunque ancora il numero di segnalazioni è abbastanza basso rispetto al potenziale. Si continua nell'azione di sensibilizzazione dei preposti e dei collaboratori alla comunicazione dei near miss accaduti.

- Obiettivo 2024: 40%. Costante applicazione del SGSA aziendale.

Nr. infortuni / totale dipendenti

- Obiettivo 2023: riduzione del dato a seguito di applicazione del SGSA
- Risultato: 2021= 0,04% / 2022= 0,04% / 2023= 0,08%

Valutazione e commenti: obiettivo non raggiunto, nel 2022 il risultato era pari al 0,04 %.

- Obiettivo 2024: 0,04 %. Riduzione del dato a seguito di applicazione del SGSA.

Giorni persi per infortunio / giorni uomo lavorati

- Obiettivo 2023: 0,00 %. Riduzione del dato a seguito di applicazione del SGSA.

- Risultato: 2021= 0,07% / 2022= 0,07% / 2023= 0,83%

Valutazione e commenti: obiettivo non raggiunto, nel 2022 il risultato era pari al 0,07 %.

- Obiettivo 2024: 0%. Riduzione del dato a seguito di applicazione del SGSA.

Numero prove di emergenza e verifiche svolte / n. prove e verifiche pianificate

- Obiettivo 2023: 100 % rispetto pianificazione prove di emergenza.
- Risultato: 2021= 100% / 2022= 100% / 2023= 100%

Valutazione e commenti: obiettivo non raggiunto, nel 2022 il risultato era pari al 0,07 %.

- Obiettivo 2024: 0%. Riduzione del dato a seguito di applicazione del SGSA.

Numero malattie professionali riconosciute / totale dipendenti

- Obiettivo 2023: 0. Costante applicazione del SGSA. Sorveglianza sanitaria da parte del medico competente.

- Risultato: 2021= 0% / 2022= 0% / 2023= 0%

Valutazione e commenti: obiettivo raggiunto.

- Obiettivo 2024: 0. Costante applicazione del SGSA. Sorveglianza sanitaria da parte del medico competente

Ogni stabilimento è dotato di estintori, porte tagliafuoco, luci di emergenza e segnaletica di vario tipo, per consentire al personale e in particolare alla squadra di emergenza di rispondere adeguatamente a situazioni di crisi. Gli addetti alla sicurezza ricevono addestramento periodico, comprese simulazioni di emergenza e hanno ricevuto attività specifiche di formazione finalizzate all'addestramento su come recuperare le persone che si trovano sui tetti o in aree sopraelevate. Sono state effettuate esercitazioni di evacuazione con il coinvolgimento di tutto il personale.

Meccanostampi ha nominato un Medico Competente per gestire la sorveglianza sanitaria di tutti i lavoratori, supportato da un gruppo di professionisti che gestiscono scadenze legali, idoneità sanitarie e situazioni anomale. In conformità al D.Lgs. 81/08, Meccanostampi ha istituito un Servizio di Prevenzione e Protezione che si occupa di adempiere agli obblighi di legge e valutare eventuali necessità.

Per facilitare la partecipazione e la consultazione dei lavoratori nello sviluppo, implementazione e valutazione del sistema di salute e sicurezza sul lavoro, Meccanostampi organizza riunioni periodiche con i Responsabili dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) di ogni sito, che partecipano attivamente all'aggiornamento dei documenti di valutazione del rischio aziendale e delle istruzioni operative di sicurezza.

Inoltre, è a disposizione degli RLS una casella di posta elettronica, tramite cui i dipendenti possono segnalare anonimamente eventuali pericoli e situazioni inadeguate, e tramite cui RLS può comunicare con SPP.

Meccanostampi promuove una cultura di prevenzione dei rischi sensibilizzando e coinvolgendo i dipendenti a tutti i livelli, attraverso attività di informazione e formazione, e sono inclusi anche i neoassunti. Particolare attenzione è posta alla formazione generale e specifica dei lavoratori, in conformità con le normative vigenti. L'azienda organizza corsi specifici sull'uso delle attrezzature di lavoro, per garantire la presenza di squadre qualificate in tutti i siti aziendali e in tutti i turni di lavoro.

**TABELLA 9
INFORTUNI SUL LAVORO**

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|---------|---------|---------|
| Ore lavorate | 404.567 | 374.548 | 367.948 |
| Numero infortuni sul lavoro | 1 | 1 | 2 |
| Numero giorni di inabilità temporanea al lavoro per infortunio | 3 | 128 | 26 |

Nel 2023 si sono verificati 2 infortuni, in aumento rispetto al 2021 e 2022. Nel 2022 l'elevato numero di giorni di inabilità al lavoro è dovuto ad un infortunio in itinere, che ha riguardato un incidente che si è verificato durante il tragitto casa-lavoro e quindi non all'interno della sede aziendale.

La diminuzione delle ore lavorative ha fatto registrare un incremento del tasso di frequenza degli infortuni, che nel 2023 è stato pari a 5,4 contro il 2,2 del 2022.

*Il calcolo del "Tasso di infortuni sul lavoro registrabili" è basato su 1.000.000 ore lavorate, secondo la formula seguente: (Totale infortuni sul lavoro registrabili / Ore lavorate) * 1.000.000*

Uno degli obiettivi che si è posta l'azienda è proprio quello di ridurre gli infortuni a 0 negli anni a seguire.

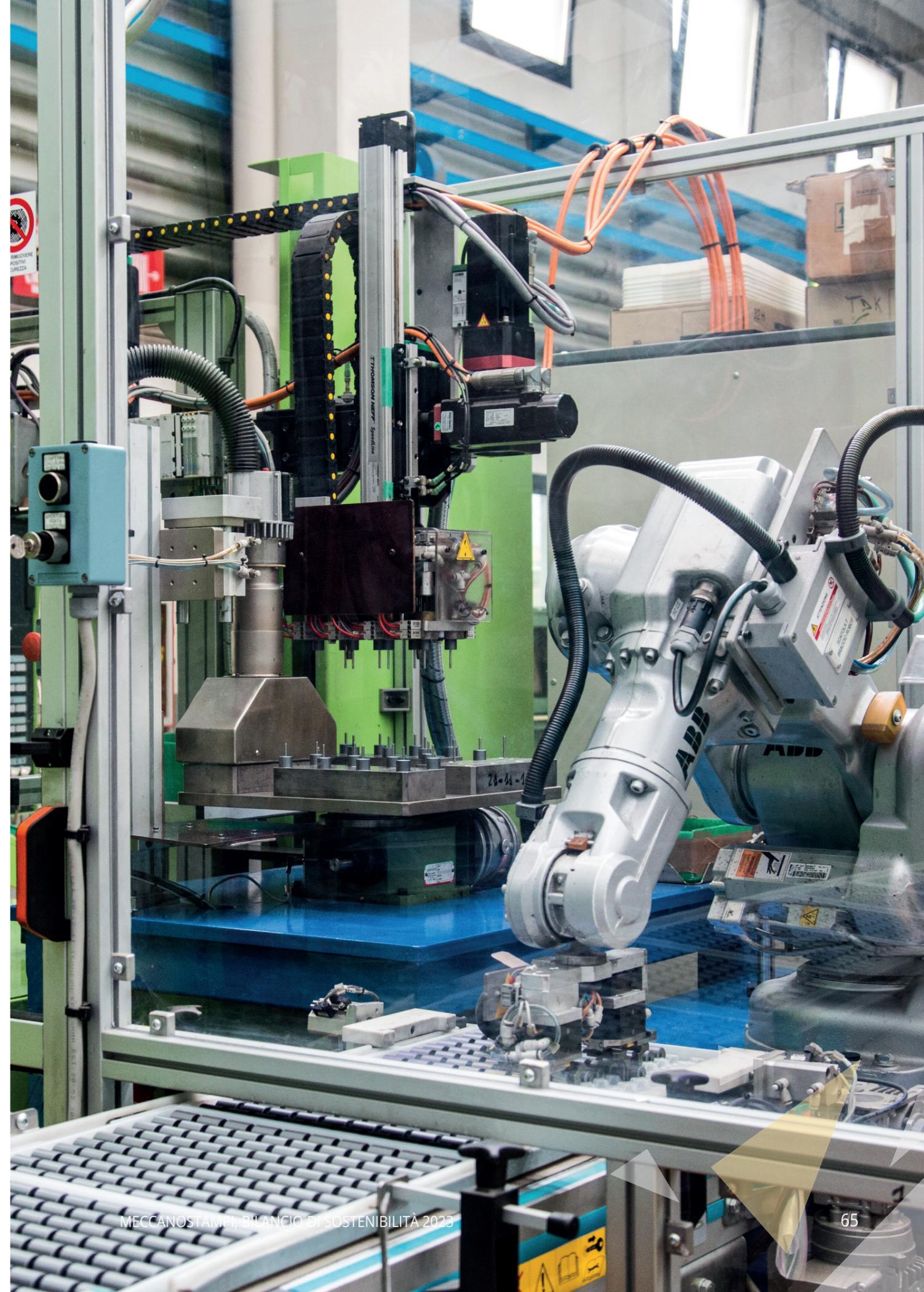
Contratto integrativo

Meccanostampi nel corso del 2021 ha sottoscritto con la RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria) un accordo integrativo al CCNL del settore Metalmeccanici Industria che dovrà essere ridiscusso nel 2024. Con tale accordo, l'azienda ha voluto ribadire l'istituto del Premio di risultato, che costituisce un premio unico da corrispondere a tutti i collaboratori. La quantificazione di questo premio è determinata da tre indicatori, definiti dall'azienda insieme alle parti interessate, che fanno riferimento a tre aspetti: efficienza organizzativa, efficienza produttiva e margine operativo lordo.

Inoltre, l'azienda all'interno dell'accordo ha deciso volontariamente:

- di riconoscere che le tematiche organizzative e di sviluppo che possano incidere sul personale verranno discusse negli incontri tra rsu e direzione aziendale;
- di introdurre il concetto della valutazione periodica delle professionalità attraverso una valutazione del ruolo;
- di ribadire l'importanza della valorizzazione delle risorse umane in tutti i processi di adeguamento della struttura industriale;
- di proseguire la tendenza di crescita registrata negli ultimi anni, con l'inserimento di nuovo personale;
- di organizzare trimestralmente riunioni in ambito sicurezza, coinvolgendo anche l'rspp o il medico competente insieme alla direzione e ai rls;
- di incrementare i contratti part-time e definire una disciplina contrattuale sul lavoro flessibile;
- di offrire il servizio mensa dal lunedì al venerdì;
- di garantire una maggiorazione oraria per lavoro notturno e un compenso orario maggiorato per ogni ora di reperibilità del collaboratore;
- di incentivare l'istituto della previdenza complementare incrementando il proprio contributo percentuale;
- di offrire un premio fedeltà al compimento dei 15 e 20 anni di servizio in azienda;

L'azienda ritiene che con tale accordo si possa determinare una maggior produttività, qualità e partecipazione.



Formazione

Meccanostampi riconosce l'importanza della valorizzazione delle risorse umane in tutti i processi di adeguamento della struttura aziendale, nei processi di modificazioni tecnologiche ed organizzative, oltre che nell'ottica del continuo miglioramento della qualità, della produzione e della competitività aziendale.

Per questo promuove iniziative di sviluppo e formazione del capitale umano tramite l'implementazione di sessioni di corsi di formazione tecnica e manageriale in modo continuativo e strutturato. L'azienda riconosce all'RSU (Responsabile risorse umane) e al RSGSA la possibilità di fornire indicazioni sulle tematiche da approfondire nel corso delle attività formative annuali, lasciando quindi ampia libertà di verificare i fabbisogni formativi più diffusi tra i lavoratori, così da progettare percorsi di approfondimento ad hoc.

Nel 2023 è continuata la formazione per quanto riguarda gli addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, la conduzione di carrelli industriali semoventi e la formazione per l'abilitazione alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili. L'azienda, inoltre, sta revisionando tutti i piani di inserimento per nuovi assunti per rendere

chiara l'attività di formazione e addestramento sulle diverse attrezzature. Per quanto riguarda le tematiche ambientali è stata portata avanti l'informazione a tutto il personale sugli aspetti ambientali e di gestione delle emergenze.

TABELLA 10
ORE FORMAZIONE EROGATA PER QUALIFICHE PROFESSIONALI

| Qualifica | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| | Ore di formazione erogata | Ore di formazione erogata | Ore di formazione erogata |
| Dirigenti | 12,5 | 1 | 5 |
| Quadri | 152 | 136,5 | 135 |
| Impiegati | 1979,5 | 2227,5 | 2649 |
| Operai | 245,5 | 1127,5 | 1424,5 |
| TOTALE | 2389,5 | 3492,5 | 4213,5 |

Con lo scopo di incrementare le performance, lo sviluppo e le competenze dei dipendenti, l'azienda ha aumentato nel 2022 e nel 2023 le ore di formazione totali. Rispetto al 2021, nel 2023, Meccanostampi ha registrato un aumento delle ore totali di formazione del 76%. In particolare, nel 2023, per ogni dipendente mediamente sono state fornite circa 18,2 ore di formazione contro le 15,4 e le 11,2 ore del 2022 e del 2021.

Accanto all'attività di formazione, l'azienda ha introdotto strumenti volti a supportare il processo di valutazione delle performance individuali, allo scopo di definire programmi di sviluppo del personale efficaci e coerenti con gli specifici ruoli. È stato infatti implementato un piano di gestione per obiettivi che prevede una valutazione annuale delle prestazioni.

Obiettivi futuri

Come riportato nella tabella degli obiettivi nei prossimi anni Meccanostampi si impegnerà a incrementare il benessere dei dipendenti, aumentando contratti di lavoro flessibile, potenziare i percorsi di formazione, favorire la diversità e potenziare i presidi di salute e sicurezza.

Meccanostampi incontra i collaboratori

Nel corso del 2023, Meccanostampi ha continuato la sua tradizione di organizzare due incontri con tutti i suoi collaboratori, confermando l'importanza di questo momento di condivisione e riflessione sull'andamento del business aziendale.

Questi momenti rappresentano un'opportunità fondamentale per discutere dei risultati ottenuti, analizzando i dati commerciali e finanziari e delineando le prospettive future. Il dialogo aperto e trasparente tra i vari membri dell'azienda favorisce la costruzione di una cultura inclusiva e stimola un costante miglioramento delle attività aziendali.



Governance



Meccanostampi S.R.L è un'azienda privata e familiare che adotta un modello di corporate governance tradizionale. Il Consiglio di Amministrazione (CdA), guida i progetti e le iniziative in linea con gli obiettivi strategici di lungo termine dell'azienda, promuovendo una gestione trasparente e una comunicazione coerente con gli stakeholder. Il Consiglio di Amministrazione è inoltre responsabile che le comunicazioni aziendali in ambito finanziario e ESG avvengano con trasparenza, e garantisce il perseguimento di performance economiche sostenibili.

Il CdA è composto da 3 membri, 2 della famiglia Trevisson, Laura Trevisson e Ludovico Trevisson, e 1 membro esterno, Roberto Menichetti, e ha il compito di definire le nuove strategie aziendali e le innovazioni da perseguire. Il CdA delega i propri poteri generali a un Direttore Generale, determinandone le competenze.

Il Direttore Generale, è responsabile della gestione operativa dell'azienda in conformità con la cultura e i valori di Meccanostampi. Il direttore generale garantisce il raggiungimento degli obiettivi aziendali a breve, medio e lungo termine e supervisiona le seguenti aree funzionali:

- Risorse Umane (HR)
- Qualità, Ambiente e Sicurezza (SPP)
- ICT
- Amministrazione, Finanza e Controllo
- Commerciale
- Business Development
- Direzione Tecnica
- Acquisti
- Direzione Operativa

CDA

PRESIDENTE
Ludovico Trevisson

VICE PRESIDENTE
Laura Trevisson

CONSIGLIERE
Roberto Menichetti

CDA - Consiglio di Amministrazione

DGE - DIREZIONE GENERALE
Ludovico Trevisson

ORG - ORGANIZZAZIONE
Laura Trevisson

PM Project Manager
Nuovo stabilimento F. Isotton

CED Centro Elaborazione Dati

RU Risorse Umane

SPP Servizio Protezione Prevenzione

SGA Sistema Gestione Ambientale

AQ - ASSICURAZIONE QUALITÀ
D. Zanella

CQ Controllo Qualità Limana

CQ Controllo Qualità Cesa

AM - AMMINISTRAZIONE E FINANZA
P. Morandin

CO Controllo di Gestione

CG Controllo Generale

FI Tesoreria e Finanza

CLE - COMMERCIALE
R. Menichetti

MKT - Marketing Ricerca Clienti

COM Commesse Offerte

GDT Gestione Dati Tecnici

BD - BUSINESS DEVELOPMENT
A. Iannetti

DTE - DIREZIONE TECNICA
A. Bristot

RS Ricerca e Sviluppo

POP Pianificazione
Ottimizzazione Processi

UT Ufficio Tecnico

PM Project Manager

AT Attrezzeria

DTE - DIREZIONE TECNICA
A. Bristot

MA - MANUTENZIONE GENERALE
F. Bordin

IND Industrializzazione

COL Collaudo

STP - Sviluppo
Tecnologie Produzione

MAS - MANUTENZIONE STAMPI
E. Triches

PIANIFICAZIONE
F. Comel

PRG - Programmazione

GM - GESTIONE MATERIALI
V. De Toffol

ACQ Acquisti

MG Magazzino Limana

MG Magazzino Cesa

PD - PRODUZIONE
M. Uliana

ST Stampaggio Limana

ST Stampaggio Cesa 1

ST Stampaggio Cesa 2

SA Semiautomatico

Ruolo delle Aree funzionali

Le diverse Aree funzionali, sotto la guida del Direttore Generale, sono responsabili di attuare le strategie aziendali e di fornire aggiornamenti sugli aspetti finanziari e non finanziari del business, assicurando la continuità della cultura e dei valori aziendali. L'azienda sta lavorando per creare una struttura in cui ci sia una chiarezza di ruoli e compiti: la governance deve definire la strategia e il management applicarla. Meccanostampi riconosce che il cambiamento è un momento tanto decisivo quanto delicato all'interno di un'organizzazione e ritiene che l'introduzione di nuovi metodi, processi o policy, per una sua miglior gestione, debba avvenire in maniera graduale, progressiva e condivisa in modo da accompagnare in modo efficace verso il futuro.

L'obiettivo dell'azienda è proprio quello di affrontare le sfide per gradi, insieme ai propri collaboratori, perché la volontà è che le scelte siano capite e non percepite come calate dall'alto.

Strategia e Innovazione

Ogni area aziendale supporta il CdA nella definizione delle linee guida strategiche aziendali. La collaborazione tra le diverse unità permette di sviluppare strategie integrate a lungo termine con l'obiettivo di migliorare la competitività, esplorare nuove direzioni commerciali e promuovere l'innovazione, mantenendo intatti la cultura e i valori aziendali.

Questo dialogo continuo assicura la continuità aziendale e massimizza le capacità di Meccanostampi di:

- Definire gli obiettivi di business in linea con le linee guida di lungo periodo.
- Assicurare il raggiungimento degli obiettivi operativi (piano triennale e budget annuale).
- Supervisionare e gestire le esigenze tra funzioni e aree.
- Proteggere e sviluppare il know-how aziendale.
- Promuovere una cultura favorevole allo sviluppo di prodotti innovativi.

Governance della Sostenibilità

La nuova struttura di governance, che prevede una maggior attenzione alla sostenibilità, permette a Meccanostampi di poter definire una strategia di sostenibilità più efficace basata sulle nuove normative italiane ed europee e sulle principali tendenze del mercato.

L'area funzionale Assicurazione Qualità, che ha al suo interno la delega alla sostenibilità, interagisce con tutte le funzioni aziendali per fornire una guida strategica su tutti i temi della sostenibilità.

Una volta proposte ed approvate dal CdA, le linee guida della sostenibilità vengono trasmesse a tutte le funzioni responsabili dello sviluppo di piani a breve e medio termine. Questo garantisce che ogni decisione sia fondata su principi di sostenibilità e che lo sviluppo di Meccanostampi avvenga in modo compatibile con l'ecosistema e sia socialmente equa, sostenendo la reputazione aziendale.

Le responsabilità dell'area funzionale Assicurazione Qualità comprendono:

- Integrare i principi di sostenibilità nelle strategie, politiche e procedure aziendali.
- Implementare pratiche commerciali responsabili.
- Creare impatti positivi nelle comunità in cui opera.

Gli obiettivi includono:

- Definire e proporre al CdA la strategia di sostenibilità, basata sulle tendenze di sostenibilità, integrandola nelle linee guida strategiche a lungo termine.
- Supportare tutte le funzioni aziendali nell'attuazione dei piani di sostenibilità e nel monitoraggio delle relative iniziative, con particolare attenzione alle iniziative chiave di sostenibilità sociale e ambientale.
- Sviluppare progetti di sostenibilità aziendale a lungo termine.
- Mantenere un sistema di reporting trasparente.

Come gestiamo i rischi

La Gestione dei Rischi è parte integrante del nostro più ampio quadro di Governance, assicurando che le considerazioni sulla sostenibilità siano incluse nel nostro processo decisionale. Crediamo fermamente che un approccio proattivo all'identificazione e alla mitigazione del rischio sia fondamentale per salvaguardare sia la nostra performance di sostenibilità a lungo termine che la resilienza generale dell'azienda.

La nostra valutazione dei rischi si basa su un approccio completo e a più livelli. Combiniamo una prospettiva dall'alto verso il basso, in cui la leadership identifica i rischi dell'intera azienda (non solo quelli legati alla sostenibilità), con un approccio dal basso verso l'alto, in cui gli esperti operativi di ogni funzione contribuiscono con preziose intuizioni alle sfide operative. Questa sinergia garantisce una comprensione olistica delle potenziali minacce e opportunità.

Per cogliere una gamma diversificata di prospettive, utilizziamo fonti di informazione sia interne che esterne. I partner, gli audit interni e le best practice del settore informano le nostre valutazioni, mentre le fonti esterne come gli aggiornamenti normativi, i feedback degli stakeholder e le valutazioni ESG forniscono un prezioso contesto di mercato.

La pietra angolare del nostro sistema di gestione del rischio è il documento di **Valutazione dei rischi**, approvato dal CdA. Questo documento completo identifica, valuta e descrive i rischi principali, compresi quelli legati agli aspetti ambientali. Inoltre, delinea le corrispondenti azioni di mitigazione basate su politiche e procedure, garantendo una chiara responsabilità finalizzata a un intervento tempestivo.

Inoltre, vi è un dialogo costante e un processo decisionale integrato tra la gestione del rischio e le azioni di sostenibilità, grazie alla collaborazione tra la figura dell'SPP e il Responsabile qualità. È importante sottolineare che tutti i temi della sostenibilità, che comprendono questioni ambientali, sociali e di governance, sono inclusi nel processo di valutazione dei rischi.

Questo approccio ci consente di affrontare in modo proattivo tutti i rischi, e di consolidare la posizione di azienda responsabile e sostenibile.

Principi guida ed etica aziendale

Dlgs 231/01

Dal 2009, Meccanostampi ha adottato il Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001 e nominato un Organismo di Vigilanza (OdV), che ha il compito di sorvegliare sul rispetto delle prescrizioni del Modello 231 e del Codice Etico e di monitorare il sistema di prevenzione dei reati. L'azienda ha deciso dunque di promuovere valori etici di responsabilità verso clienti, fornitori, dipendenti e tutti gli stakeholder, con particolare attenzione alla comunità locale. Il modello esige un controllo rigoroso della regolarità e legalità delle operazioni aziendali e richiede la massima comunicazione e trasparenza a tutti i soggetti interessati. Al fine di sensibilizzare i propri dipendenti sulle tematiche di etica, integrità e conformità normativa, l'azienda ha promosso un'attenta attività di formazione. Sebbene il Modello Organizzativo non sia obbligatorio per un'azienda delle dimensioni di Meccanostampi, l'azienda ha scelto di implementarlo e di sfruttarne le finalità preventive così da proteggere l'azienda da potenziali illeciti nelle sue attività.

L'organizzazione promuove la segnalazione di comportamenti non conformi alla legge o alle norme etiche da parte dei propri dipendenti e collaboratori. In particolare, adotta, specifiche **procedure di whistleblowing** per gestire le segnalazioni, garantendo la massima riservatezza e protezione delle persone coinvolte, e si impegna a valutare attentamente le segnalazioni ricevute e a intervenire tempestivamente per prevenire eventuali comportamenti illeciti o non conformi alle norme o ai regolamenti. L'organo responsabile della verifica periodica del Modello Organizzativo, del suo rispetto e del suo aggiornamento, nonché della raccolta di eventuali segnalazioni su comportamenti che possano comprometterne l'integrità, è l'Organo di Vigilanza, composto da un membro esterno all'azienda e uno interno. È possibile contattare l'ODV in modo riservato tramite l'e-mail: odv@meccanostampi.it. È possibile effettuare segnalazioni anche in forma anonima utilizzando il seguente link: Modulo Segnalazioni ODV Meccanostampi.

L'azienda non è stata collegata ad alcun episodio di corruzione e si impegna costante nel promuovere una cultura aziendale basata sull'integrità, la trasparenza e l'etica professionale.

Codice Etico

Meccanostampi si impegna a garantire il rispetto dei diritti umani in tutte le attività aziendali, ritenendolo fondamentale per la costruzione di relazioni eque e durature con gli stakeholder e per il successo a lungo termine del business dell'organizzazione. Per questo ha istituito un Codice Etico aziendale, un documento ufficiale approvato dai vertici aziendali, che contiene i diritti, i doveri e i principi etici che l'azienda richiede di adottare nei confronti degli stakeholder (dipendenti, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, azionisti e terzi).

Il Codice Etico consiglia, promuove o vieta determinati comportamenti, a prescindere dalle disposizioni normative, definendo i principi di **"deontologia aziendale"** che Meccanostampi riconosce come propri e ai quali tutti i destinatari devono conformarsi. Tutti i collaboratori sono chiamati ad adottare un comportamento di massima professionalità e rispetto nei confronti della dignità dei propri colleghi e di tutti quanti entrino in contatto con l'organizzazione per ragioni professionali. Sono, inoltre, stimolati a promuovere quotidianamente l'intesa e la collaborazione con i colleghi, i clienti e, in generale, con tutti i soggetti con cui vengono in contatto nello svolgimento delle proprie mansioni. I collaboratori devono assicurare condizioni adeguate a ogni tipo di stakeholder e trattare tutti allo stesso modo. Meccanostampi garantisce correttezza e trasparenza sia nelle trattative commerciali che nella stipula dei contratti, rispettando sempre gli impegni presi.

L'adozione di principi etici, fondamentali per la correttezza delle attività aziendali, è utile anche per prevenire i reati previsti dal D. Lgs. 231/2001, ed è un elemento chiave del sistema di controllo preventivo.

Il Codice Etico, insieme al Modello Organizzativo, viene periodicamente aggiornato in base alle modifiche legislative. Non si sono registrati episodi di discriminazione, a testimonianza di come si stia promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso per tutti i collaboratori.

Meccanostampi, inoltre, coopera con i fornitori e partner per garantire che anche loro rispettino i diritti umani nelle loro attività aziendali, richiedendo loro la presa visione e la firma di un Codice Etico per i fornitori. Tutti i nuovi fornitori vengono selezionati in base a criteri sociali e ambientali.

Il monitoraggio costante delle pratiche dei fornitori per garantire che siano conformi agli standard è infatti una priorità aziendale, che richiede di attuare misure necessarie per rispettare principi etici aziendali.

*Lotta al Lavoro
Minorile e forzato*

Meccanostampi si impegna fermamente a combattere il lavoro minorile in tutte le sue forme. L'azienda adotta politiche rigorose per garantire che tutte le attività produttive, sia interne che lungo la catena di approvvigionamento, rispettino i diritti dei minori. L'azienda ha infatti implementato un codice di condotta che vieta espressamente il lavoro minorile, e richiede a tutti i fornitori e partner commerciali di aderire a questi standard etici. Con queste iniziative, Meccanostampi si vuole opporre al lavoro minorile, cercando di contribuire a creare un futuro più sicuro e giusto per tutti i bambini.

L'azienda, inoltre, è fermamente contraria al lavoro forzato o obbligatorio e si impegna a garantire condizioni di lavoro dignitose e rispettose dei diritti umani. In quest'ottica ha implementato un rigoroso assessment di valutazione per ogni soggetto con cui collabora, assicurandosi che tutti i partner e fornitori aderiscano ai medesimi standard etici e normativi.

Rating di legalità

Meccanostampi ha ottenuto il rating di legalità, introdotto nel 2012 dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Questo strumento riconosce e promuove i principi etici in ambito aziendale, valutando il rispetto della legalità e l'attenzione nella gestione del business da parte delle imprese. Il riconoscimento, espresso in "stelle", ha una validità di due anni e può essere rinnovato su richiesta.

A livello nazionale, Meccanostampi è una delle aziende che hanno ricevuto un rating di legalità di 2 stelle ++, ed è orgogliosa di essere tra le aziende della provincia di Belluno ad aver ottenuto questo riconoscimento.

Sicurezza informatica: il dato come Risorsa di Valore

Essenziale, in un contesto completo di sicurezza, è la protezione dei dati informatici. *“L’azienda ha sempre attribuito grande importanza a questo ambito”, afferma Remo Malacarne, responsabile IT, “adottando varie tecnologie, regole e best practice per ridurre i rischi e assicurare la continuità operativa”.* Operando in un ambiente completamente connesso, Meccanostampi ha, dunque, messo al centro della propria strategia la sicurezza dei dati.

L’azienda investe significativamente in mezzi e strumenti per garantire la sicurezza dei dati aziendali e di quelli dei soggetti con cui collabora.

In particolare, si è affidata a un SOC (Security Operation Center) esterno, che riceve una serie di log delle attività aziendali per correlare eventuali anomalie: in questo modo è possibile ricostruirne l’origine e gli effetti.

L’azienda, inoltre, ha ottenuto la specifica compliance TSAX. TSAX, acronimo di “Trusted Supplier Assessment Exchange,” uno standard di sicurezza informatica e protezione dei dati specifico per il settore automobilistico. Questo standard assicura che i fornitori rispettino rigorosi requisiti di sicurezza per proteggere le informazioni sensibili e garantire la continuità delle operazioni. Essere compliant con TSAX rassicura dunque i clienti del settore automotive che Meccanostampi è in grado di proteggere efficacemente i dati riservati e di mantenere la continuità delle operazioni, riducendo il rischio di violazioni e altri problemi di sicurezza.

L’azienda aderisce con rigore al GDPR, il regolamento generale sulla protezione dei dati, implementando policy dettagliate per garantire la sicurezza e la riservatezza delle informazioni personali. Queste politiche comprendono controlli rigorosi sull’accesso ai dati, che limitano l’accesso solo al personale autorizzato in base alle proprie responsabilità lavorative. Ogni accesso ai dati è registrato tramite un sistema di logging dettagliato, che traccia chi ha acceduto ai dati, quando e per quali scopi. Questi log vengono conservati per un periodo di sei mesi, in conformità alle disposizioni del GDPR, per consentire la verifica e l’analisi degli accessi. L’azienda, in particolare, adotta il principio di associare il ruolo alla fruibilità dei dati, garantendo che l’accesso alle informazioni sia strettamente legato alle responsabilità lavorative dei dipendenti. Questa politica di accesso mirato assicura che le informazioni sensibili siano protette e accessibili solo a chi ne ha effettivamente bisogno per svolgere le proprie mansioni, riducendo il rischio di accessi non autorizzati e migliorando la sicurezza complessiva dei dati aziendali.

La sicurezza informatica, inoltre, è strettamente legata alla responsabilità e alla consapevolezza di chi gestisce i dati: perciò Meccanostampi ha avviato un percorso di security awareness che istruisce i dipendenti sui rischi legati all’uso delle postazioni informatiche. Grazie a sessioni informative e test di verifica brevi ma efficaci, in un anno e mezzo abbiamo ridotto sensibilmente il nostro grado di rischio. Queste sessioni vengono condotti almeno tre volte l’anno, garantendo una formazione continua e un costante miglioramento delle competenze dei collaboratori. In particolare, vengono organizzati test di phishing, simulando attacchi informatici mirati per testare la capacità dei dipendenti di riconoscere e rispondere in modo appropriato a potenziali minacce.

A dimostrazione di un approccio proattivo e tempestivo alla gestione delle minacce vengono eseguiti regolari test di verifica di vulnerabilità (VAPT), che sono affidati al SOC (Security Operation Center) esterno. Questi test sono progettati per identificare e valutare le vulnerabilità nei sistemi informatici e nelle reti aziendali, esponendo potenziali punti deboli che potrebbero essere sfruttati da hacker o malintenzionati. In caso di individuazione di problemi, vengono messi in atto piani di remediation immediati, mirati a risolvere prontamente le vulnerabilità rilevate e a rafforzare la sicurezza complessiva dei sistemi.

“Per Meccanostampi, i dati sono una risorsa di valore e, come tale, devono essere protetti per garantire la sicurezza propria e dei clienti”.

La performance Economica

La sostenibilità economica di un'organizzazione è un requisito fondamentale perché si possano verificare gli altri due aspetti costitutivi dello sviluppo sostenibile, ovvero la sostenibilità sociale e ambientale.

L'indicatore del valore economico generato e distribuito offre una misura della ricchezza prodotta da un'organizzazione grazie al proprio core business (valore economico generato) e una rappresentazione di come questa venga redistribuita ai diversi stakeholder con i quali l'organizzazione si rapporta (valore economico distribuito).

Il valore economico distribuito rappresenta quindi l'entità delle risorse che l'organizzazione destina agli stakeholder con cui si relaziona.

Nel 2023 il fatturato è in linea con i risultati degli anni precedenti.

La costanza nel valore generato è la conferma di come Meccanostampi stia reagendo alle sfide incontrate.

Sul lato dei costi è osservabile una leggera decrescita.

Nell'anno rendicontato il valore economico generato è stato pari a 37,7 milioni di euro. Di questi 11,2 milioni di euro sono stati distribuiti ai collaboratori, fornitori, comunità e pubblica amministrazione, mentre 320.373 mila euro sono stati trattenuti all'interno dell'azienda in forma di quote di ammortamento di beni e impianti produttivi e di accantonamenti, in vista di futuri investimenti.

Il 28% del valore distribuito è stato corrisposto per gli stipendi e oneri previdenziali dei collaboratori. Un importo di 15.470.149 euro è stato distribuito ai fornitori della società per l'acquisto di beni e servizi.

Assommano invece a 66.163 euro le imposte pagate alle istituzioni pubbliche e 108.539 euro le risorse restituite alle comunità locali sotto forma di donazioni e sponsorizzazioni agli enti del territorio e a titolo di erogazioni liberali per iniziative sociali e culturali organizzate nei luoghi in cui Meccanostampi opera, in continuità con i passati esercizi.

TABELLA 11
VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

| SEDE PRODUTTIVA E GENERE | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|----------------|--------------|----------------|
| A. Valore economico direttamente generato | 37.575.484 | 38.331.472 | 37.745.745 |
| B. Valore economico trattenuto dall'azienda | 145.101 | 6.847 | 320.373 |
| Valore economico distribuito (a-b) | 37.430.383 | 38.324.625 | 37.425.372 |
| Costi operativi (c+d+e+f) | 26.226.500 | 26.265.586 | 26.447.760 |
| C. Retribuzioni e benefit dipendenti | 10.169.851 | 10.492.405 | 10.802.909 |
| D. Pagamenti ai fornitori | 53.203 | 92.289 | 15.470.149 |
| E. Pagamenti alla Pubblica Amministrazione | 115.233 | 142.096 | 66.163 |
| F. Investimenti nella Comunità | 120.454 | 160.840 | 108.539 |
| Utile / perdita dell'esercizio | 145.101 | 6.847 | 320.373 |

Investimenti infrastrutturali

Gli investimenti realizzati per le attività di efficientamento energetico nel corso del triennio preso a riferimento sono stati seguenti:

TABELLA 12
VALORE DEGLI INVESTIMENTI STRUTTURALI (IN EURO)

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|----------------|------------------|----------------|
| Presse Elettriche | 146.500 | 1.220.000 | 174.550 |
| Centraline Nickerson | 64.133 | / | 14.837 |
| Caldaie e raffrescamento a risparmio energetico | / | / | 26.900 |
| TOTALE | 210.633 | 1.220.000 | 216.287 |

La sostituzione di macchinari obsoleti con tecnologie 4.0 ha già permesso di migliorare le performance aziendali e rappresenta uno step significativo, da un lato, ai fini economici, poiché permetterà di ridurre la spesa energetica, e dall'altro costituirà un ulteriore impegno nell'ottimizzazione dei processi, nella lotta agli scarti e nell'offrire un prodotto sempre di più alta qualità.

Sono previsti per il 2024-2026 degli investimenti che riguardano il rifacimento coperture con bonifica eternit e l'installazione degli impianti fotovoltaici nelle sedi aziendali al fine così di ridurre l'acquisto dalla rete elettrica oltre che di ridurre significativamente l'inquinamento ambientale, diminuendo le emissioni di CO₂.



Meccanostampi
per l'ambiente



Meccanostampi si impegna a ridurre al minimo gli effetti negativi delle sue operazioni sull'ambiente. Per questo motivo, esegue controlli continui per monitorare gli effetti e gli impatti delle sue attività, puntando a un costante miglioramento delle sue prestazioni.

L'azienda ha compiuto sforzi significativi per promuovere iniziative di sostenibilità ambientale in tutti i suoi stabilimenti di produzione. L'impegno nella protezione ambientale si concretizza attraverso la riduzione dello spreco di materiale, il riciclaggio degli scarti delle operazioni, la ricerca di materie prime riciclabili, l'incremento dell'utilizzo di energie rinnovabili con pratiche di efficienza energetica nei propri spazi di produzione e uffici, e una gestione adeguata dei rifiuti. I programmi di risparmio energetico includono l'uso dell'energia solare e dell'illuminazione ad alta efficienza energetica.

Inoltre, Meccanostampi si dedica alla riduzione delle emissioni di gas serra attraverso un monitoraggio puntuale annuale della propria impronta ambientale e la definizione di un piano di attività a basso impatto ambientale, per riuscire nel medio e lungo termine a prevenire, mitigare e rispondere prontamente agli effetti del cambiamento climatico.

“Meccanostampi si dedica alla riduzione delle emissioni di gas serra attraverso un monitoraggio puntuale annuale della propria impronta ambientale”.

Sistema di gestione ambientale

Meccanostampi ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale, integrato con Salute e Sicurezza, con l'obiettivo di creare strumenti operativi per monitorare gli impatti ambientali delle attività aziendali. Questo sistema prevede la definizione di una Politica della Qualità, della Salute e Sicurezza e Ambientale, allo scopo di raggiungere la soddisfazione del cliente e delle altre parti interessate, il rispetto dei requisiti tecnico-qualitativi e specifici richiesti dal mercato, il rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di tutela dell'ambiente, nell'ottica del miglioramento continuo.

Per tutte le attività che possono avere un impatto sull'ambiente, identificate tramite un'analisi ambientale iniziale e periodicamente riviste, sono stabilite procedure e istruzioni specifiche che forniscono al personale le modalità operative per controllare tali impatti.

Per i principali processi sono predisposti indicatori affidabili per implementare programmi adeguati di monitoraggio e misurazione. Risultano monitorati i seguenti indicatori ambientali:

- Numero incidenti ambientali / numero stabilimenti
- Consumo di carburante dei mezzi aziendali e riduzione delle emissioni di CO2 dei veicoli
- Quantità di imballaggi prodotti
- Percentuale Rifiuto destinato a recupero, riciclo o efficientamento energetico / Totale rifiuti prodotti nell'anno
- Consumo di energia elettrica
- Carbon Footprint di Organizzazione

Il sistema permette di identificare potenziali aree di miglioramento per ogni singolo indicatore, al fine di prevenire impatti indesiderati. Gli obiettivi ambientali sono stati definiti sulla base delle analisi ambientali e della relativa

valutazione dei rischi e delle opportunità. Ogni miglioramento viene documentato, verificato e valutato. Il Sistema di Gestione Ambientale viene periodicamente riesaminato per valutarne l'efficacia e promuovere il miglioramento continuo.

Di seguito il dettaglio degli Obiettivi relativi all'Ambiente.

Numero incidenti ambientali / numero stabilimenti

- Obiettivo 2023: 0
- Risultato: 2021-2022-2023 = 0

Valutazione e commenti: Obiettivo raggiunto

Obiettivo 2024: 0 Azione costante di vigilanza e verifica da parte di SGSA nel corso dei periodici accessi ai siti aziendali.

Consumo di carburante dei mezzi aziendali e riduzione delle emissioni di CO2 dei veicoli

- Obiettivo 2023: mantenere dato dei consumi non superiore al 2022. Nella fase di acquisto dei nuovi mezzi dovrà essere tenuto conto dei consumi e della classe di emissione con preferenze per i mezzi alimentata ad energia elettrica.

Valutazione, commenti e risultato: In riferimento all'obiettivo 2023 non sono stati acquistati nuovi mezzi aziendali. Rispetto all'anno 2022 c'è stata una diminuzione dei consumi complessivi per autotrazione.

Obiettivo 2024: mantenere dato dei consumi non superiore al dato base 2022. Nella fase di acquisto dei nuovi mezzi dovrà essere tenuto conto dei consumi e della classe di emissione con preferenze per i mezzi alimentati a energia elettrica.

TABELLA 13
CONSUMI DI CARBURANTE TRIENNIO 2021-2023

| | | | Litri (annui) | | | |
|----------------|---------------------|------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| modello | | anno | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| AD 463 HG | Audi A8 4,2 | 1955 | 161,4 | 192,9 | 75,4 | 105,4 |
| EA 897 SH | Fiat Fiorino | 2010 | 134,6 | 126,7 | 133,3 | 130,8 |
| FR 610 MV | Fiat Doblò Combi | 2018 | 422,8 | 495,8 | 366,8 | 441,1 |
| FR 629 MV | Fiat Doblò Combi | 2018 | 683,4 | 401,6 | 578,9 | 633,3 |
| FY 831 VS | Mercedes M450 | 2019 | 1408,3 | 1167,9 | 1365,3 | 1715,8 |
| GD 575 TJ | Toyota Yaris Hybris | 2021 | / | 667,8 | 688,8 | 861,4 |
| BENZINA | | | 28104 | 3052,5 | 3208,6 | 3887,9 |
| BM 503 LL | Hunday Furgone | 2000 | 196,7 | 241,9 | 323,1 | 245,2 |
| DE 222 Zg | Mercedes ML | 2007 | 504,4 | 758,4 | 1062,4 | 621,5 |
| DS 735 VW | BMW 118 | 2009 | 302,9 | 379,3 | 548,3 | 502,7 |
| EJ 104 TY | Fiat Doblò Cargo | 2011 | 267,7 | 268,2 | 191,3 | 193,2 |
| EJ 105 TY | Fiat Doblò Combi | 2011 | 578,3 | 787,7 | 721,6 | 731,8 |
| EV 047 JY | BMW 320 SW | 2014 | 584,2 | 728,4 | 1365,9 | 1199,7 |
| EW 697 FX | Ford Gmax | 2014 | 1280,4 | 1559,1 | 1494,6 | 1709,5 |
| FE 973 RC | Mercedes C 220 SW | 2016 | 702,0 | 1188,0 | 1300,8 | 1200,8 |
| ZA 221 NG | Mercedes Autocarro | 2018 | 2475,6 | 2592,3 | 2101,2 | 1860,0 |
| DIESEL | | | 7673,6 | 8593,2 | 9109,1 | 8264,4 |
| TOTALE | | | 10484,0 | 11645,8 | 12317,7 | 12152,2 |

Tabella 14. Quantità di imballaggi prodotti nel triennio 2021-2023

- Obiettivo 2023: Riduzione dell'impiego degli imballaggi in plastica, rispetto al dato 2022, sensibilizzando i clienti sulla riduzione / eliminazione tramite materiali alternativi.

Valutazione e commenti: l'anno 2023 vede una ulteriore riduzione di circa 1500 kg di imballaggi in plastica a seguito di un aumento di circa 5000 kg di imballaggi in carta; l'obiettivo per l'anno 2023 è stato raggiunto; da verificare ancora per il 2024 se questa riduzione è dovuta effettivamente ad una sensibilizzazione del cliente o se invece è dovuta ad una diversificazione della produzione rispetto all'anno precedente.

- Risultato:

| Sedi | 2021 | | |
|-----------------------|---------------|---------------|--------------|
| | Carta | Legno | Plastica |
| Via Sampoi, 73 | 57500 | 36000 | 3650 |
| Via Sampoi, 75 | 67500 | 44000 | 4850 |
| Via Bracalenti, 10/12 | 75000 | 50000 | 5750 |
| Via Bracalenti, 9 | 100000 | 70000 | 8750 |
| TOTALE | 300000 | 200000 | 23000 |

| Sedi | 2022 | | |
|-----------------------|---------------|---------------|--------------|
| | Carta | Legno | Plastica |
| Via Sampoi, 73 | 62500 | 35000 | 3150 |
| Via Sampoi, 75 | 72500 | 45000 | 4350 |
| Via Bracalenti, 10/12 | 80000 | 52000 | 5250 |
| Via Bracalenti, 9 | 105000 | 71000 | 8250 |
| TOTALE | 320000 | 203000 | 21000 |

| Sedi | 2023 | | |
|-----------------------|---------------|---------------|--------------|
| | Carta | Legno | Plastica |
| Via Sampoi, 73 | 63500 | 37000 | 3000 |
| Via Sampoi, 75 | 73500 | 44000 | 4200 |
| Via Bracalenti, 10/12 | 81000 | 55000 | 4650 |
| Via Bracalenti, 9 | 10700 | 70000 | 7950 |
| TOTALE | 228700 | 206000 | 19800 |

Obiettivo 2024 = Riduzione dell'impiego degli imballaggi in plastica, rispetto al dato 2023, sensibilizzando i clienti sulla riduzione / eliminazione tramite materiali alternativi.

Percentuale di rifiuto destinato a recupero, riciclo o efficientamento energetico sul totale di rifiuti prodotti nell'anno

- Obiettivo 2022-2023 = La % di rifiuti destinati a recupero, riciclo o efficientamento energetico deve essere compresa tra il 51% e il 75% sul totale di rifiuti prodotti nell'anno.
- Risultato:
 - 2021 = 55 % rifiuti destinati a recupero, riciclo o efficientamento energetico su rifiuti totali prodotti;
 - 2022 = 74,6 % rifiuti destinati a recupero, riciclo o efficientamento energetico su rifiuti totali prodotti;
 - 2023 = 100 % rifiuti destinati a recupero, riciclo o efficientamento energetico su rifiuti totali prodotti.

Valutazione e commenti: rispetto all'anno 2021 e 2022 c'è stato un aumento della % di rifiuti destinati a recupero, riciclo o efficientamento energetico dovuto all'ingresso di nuovi partner per conferimento.

Obiettivo 2024 = la % di rifiuti destinati a recupero, riciclo o efficientamento energetico dovrà essere compresa tra il 90% e il 100% sul totale di rifiuti prodotti nell'anno.

- Obiettivo 2023 = Riduzione del 1,5% dei consumi rispetto al 2022 con acquisto di nuove presse, sostituzione del datato e mantenimento del consumo medio mensile sotto la media degli ultimi anni.
- Risultato:
 - 2021 = 783900 kW medio mensile con media su 9 anni di 772620 kW;
 - 2022 = 709977 kW medio mensile con media su 10 anni di 766350 kW;
 - 2023 = 660998 kW medio mensile con media su 10 anni di 758798 kW

Valutazione e commenti: si riscontra per il 2023 così come lo era stato nel 2022 uno scostamento verso il basso 660998 kW dalla media mensile degli ultimi 10 anni 758798 kW e in riduzione rispetto al 2021.

Visionando il parco macchine Meccanostampi abbiamo la seguente situazione:

- Anno 2017 – 134 presse
- Anno 2018 – 134 presse (7 presse sono state dismesse e acquistate 7 presse nuove)
- Anno 2021 – 138 presse (4 presse sono state dismesse e acquistate 8 presse nuove)
- Anno 2022 – 142 presse
- Anno 2023 – 140 presse (5 presse sono state dismesse e acquistate 3 nuove presse)

Possiamo affermare che il piano di rimpiazzo sta portando dei benefici per quanto riguarda il consumo di energia elettrica. Inoltre, l'utilizzo di un software interno per la verifica degli assorbimenti energetici delle utenze permette di conoscere in tempo reale se ci sono degli assorbimenti oltre soglia.

Obiettivo 2024 = riduzione del 1,5% dei consumi rispetto al 2023 con acquisto di nuove presse e sostituzione del datato e mantenimento del consumo medio mensile sotto la media degli ultimi 10 anni.

Lotta al cambiamento climatico

Il cambiamento climatico rappresenta una delle sfide più urgenti e complesse del nostro tempo, richiedendo un'azione immediata e concertata da parte di governi, aziende e individui.

Meccanostampi riconosce l'importanza cruciale di questo tema e si impegna attivamente nella lotta al cambiamento climatico come parte integrante della propria strategia di sostenibilità.

In quanto responsabile e consapevole delle sfide climatiche attuali, e cosciente della necessità di agire per contrastarle, l'azienda ha deciso di intraprendere un percorso di decarbonizzazione per ridurre nei prossimi anni i propri impatti ambientali, con un focus particolare sull'energia consumata, sulla gestione responsabile delle risorse e sulle emissioni clima-alteranti.

Attivarsi contro il cambiamento climatico significa soprattutto prevenire le emissioni clima-alteranti, monitorandole di anno in anno per poter attuare una strategia di riduzione. La nostra azione si fonda, dunque, su un approccio scientifico e trasparente, che prevede la misurazione accurata delle emissioni di gas serra, l'implementazione di soluzioni innovative per la riduzione delle emissioni e la promozione di pratiche sostenibili lungo tutta la nostra catena del valore. Come per i consumi energetici, l'obiettivo è l'aumento dell'efficienza, ovvero una diminuzione delle emissioni specifiche rispetto alla produzione.

Per il biennio 2022-2023, l'azienda ha condotto un'analisi approfondita della propria Corporate Carbon Footprint (CCF) o impronta di carbonio relativa a tutta l'organizzazione, un passo fondamentale per comprendere e quantificare le emissioni di CO2 equivalenti legate alle proprie attività e per dare solidità e credibilità alle successive attività di mitigazione. L'analisi registra le emissioni annuali di gas serra dell'intera catena del valore, dall'approvvigionamento delle materie prime fino al fine vita dei prodotti. Meccanostampi nella propria analisi della Carbon Footprint di Organizzazione ha deciso di seguire il Protocollo GHG, che è uno degli standard più diffusi per la contabilizzazione dei gas serra con riferimento ad un'azienda, e che suddivide le emissioni in tre diversi ambiti.

SCOPE 1

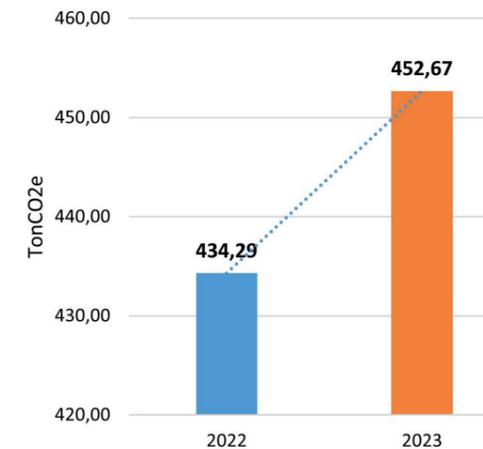


Grafico 01
Le emissioni Scope 1 relative al 2022 e al 2023

Le emissioni Scope 1 includono le emissioni dirette provenienti dalle fonti di proprietà o sotto il controllo dell'azienda.

Queste comprendono l'energia generata internamente, come il gas naturale e il carburante, i refrigeranti e le emissioni risultanti dalla combustione nelle caldaie e nei forni gestiti direttamente dall'azienda. Inoltre, sono incluse le emissioni prodotte dalla flotta aziendale, come auto, furgoni, camion e elicotteri utilizzati per scopi ospedalieri.

Le emissioni Scope 1 coprono anche le emissioni di processo rilasciate durante le operazioni industriali e la produzione sul sito, come i fumi di fabbrica e le sostanze chimiche.

SCOPE 2

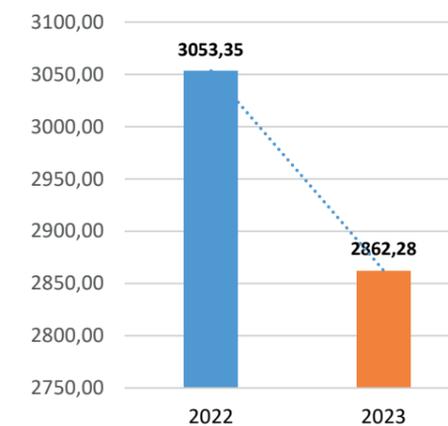


Grafico 02
Le emissioni Scope 2 relative al 2022 e al 2023

Le emissioni Scope 2 comprendono le emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'energia acquistata, come l'elettricità, il vapore o il calore, generati fuori sede e consumati dall'azienda.

Ad esempio, l'energia elettrica acquistata da una società è generata fuori sede, pertanto è considerata un'emissione indiretta.

In sintesi, Scope 2 riguarda esclusivamente le emissioni indirette associate alla generazione di energia acquistata.

Il Grafico, nel biennio preso in analisi, mostra una diminuzione delle emissioni indirette legate all'acquisto di energia elettrica, a causa di un minor consumo di energia elettrica, dovuto al processo di efficientamento dei macchinari e all'introduzione di un software per la misurazione puntuale dei consumi.

SCOPE 3

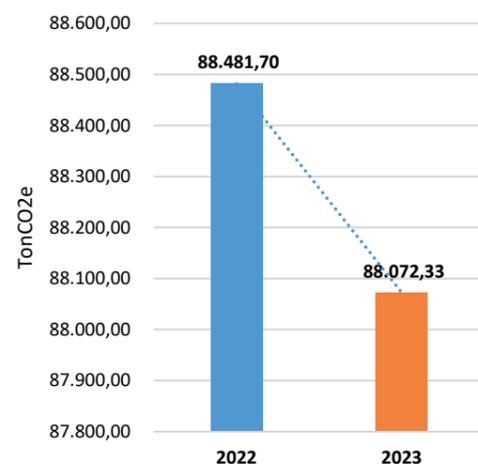


Grafico 03
Le emissioni Scope 3 relative al 2022 e al 2023

Le emissioni Scope 3 comprendono tutte le emissioni indirette che si verificano nella catena del valore di un'azienda.

Anche se queste emissioni sono fuori dal controllo dell'azienda, possono rappresentare la parte più consistente del suo inventario di emissioni di gas serra.

Emissioni a monte:

Le emissioni a monte comprendono le emissioni indirette di gas a effetto serra all'interno della catena del valore dell'azienda, legate ai beni acquistati (prodotti materiali) e alla logistica. Queste le principali aree analizzate:

- Beni acquistati
- Attività legate ai combustibili e all'energia
- Trasporto e distribuzione a monte
- Rifiuti generati durante le operazioni
- Viaggi di lavoro
- Pendolarismo dei dipendenti

Emissioni a valle:

Le emissioni a valle comprendono le emissioni indirette di gas a effetto serra all'interno della catena del valore dell'azienda, legate ai beni e ai servizi venduti ed emessi dopo che questi hanno lasciato la proprietà o il controllo dell'azienda. Le aree analizzate corrispondono:

- Trasporto e distribuzione a valle
- Utilizzo dei prodotti venduti
- Trattamento di fine vita dei prodotti venduti

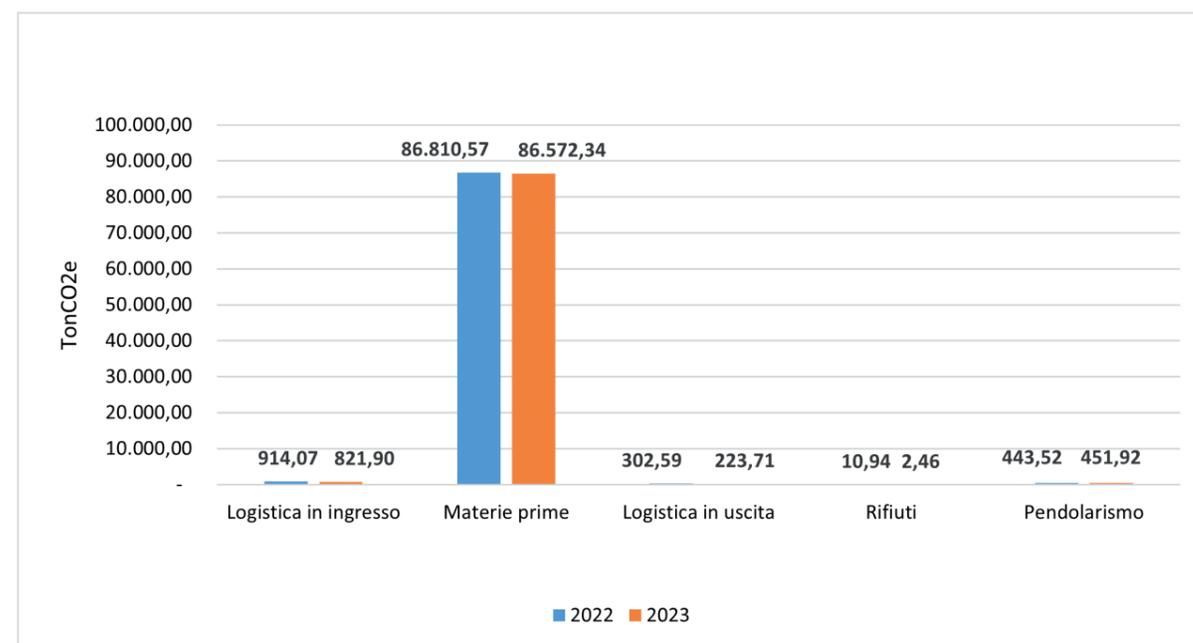


Grafico 04
Le emissioni Scope 3 relative al 2022 e al 2023

Si è dedicato un focus specifico all'analisi delle fonti di origine delle emissioni di CO2e SCOPE 3, ovvero alla loro ripartizione tra le diverse aree che hanno generato emissioni lungo l'intera catena del valore.

Queste categorizzazioni aiutano a comprendere e a gestire le emissioni indirette lungo l'intera catena del valore dell'azienda.

Nel 2023, l'azienda ha adottato come indicatore della performance ambientale l'Intensità del carbonio al volume prodotto, mettendo in relazione le emissioni di totali di CO2e al volume in Kg dei prodotti spediti ai clienti. Questo indicatore ha mostrato un miglioramento significativo, passando da 39,6 Kg CO2e per Kg spedito nel 2022 a 37,05 Kg CO2e per Kg spedito nel 2023. La scelta di un indicatore così specifico è fondamentale per poter tener conto della potenziale crescita aziendale, e poter meglio confrontare l'andamento delle emissioni negli anni.

Nelle due analisi svolte l'azienda ha utilizzato i fattori di emissione e di potenziale riscaldamento globale (GWP) su un arco temporale di 100 anni dal database internazionale Ecoinvent.

EMISSIONI CLIMA-ALTERANTI TOTALI

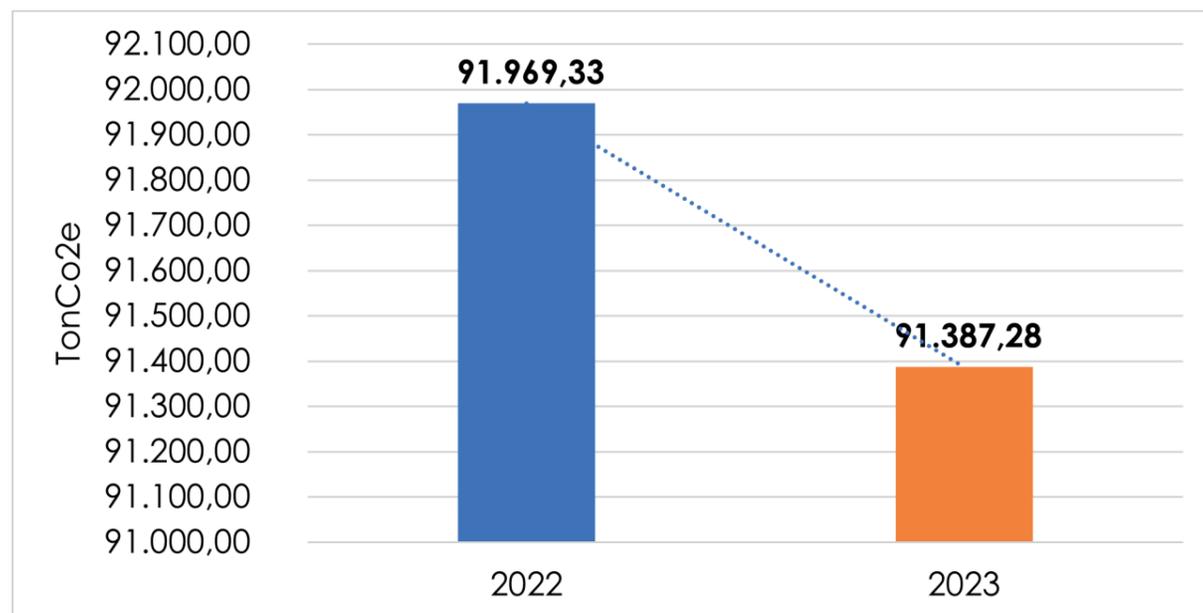


Grafico 05

Le emissioni totali climalteranti relative al 2022 e al 2023

Per Meccanostampi la lotta al cambiamento climatico non si limita alla conformità con le normative vigenti, ma si estende a un impegno volontario verso l'eccellenza ambientale, attraverso il continuo monitoraggio delle proprie emissioni e la definizione di una serie di azioni concrete e misurabili. Come azienda stiamo definendo degli obiettivi ambiziosi per ridurre la nostra impronta di carbonio, migliorare l'efficienza energetica e aumentare l'uso di fonti di energia rinnovabile.

Per costruire un percorso verso la neutralità climatica siamo consapevoli che è indispensabile un coinvolgimento di tutti i nostri stakeholder per definire un programma condiviso. Crediamo che la collaborazione, il dialogo e l'innovazione siano la chiave per affrontare il cambiamento climatico, e ci impegniamo a essere leader in questa trasformazione, contribuendo a un mondo più sano e più sostenibile per le generazioni future.

In particolare, nei prossimi anni, l'azienda si concentrerà su tre aspetti:

1. Ottimizzare il consumo di energia mediante un attento monitoraggio e l'identificazione di modi per efficientare i processi e gli impianti, oltre a cercare opportunità per l'utilizzo di fonti rinnovabili.
2. Ridurre e contenere le emissioni clima- alteranti causate dalle proprie attività.
3. Utilizzare in maniera più efficiente le risorse.

Consumi energetici

L'industria dello stampaggio plastico è un'attività produttiva altamente energivora a causa dell'uso intensivo di macchinari che spesso operano 24 ore su 24 e 7 giorni su 7.

Questi macchinari richiedono una quantità significativa di energia per riscaldare la plastica fino alla temperatura di fusione, per esercitare la pressione necessaria a iniettare la plastica fusa negli stampi e mantenere la plastica mentre viene estrusa.

TABELLA 15
CONSUMI ENERGETICI 2021-2022-203

| ENERGIA | U.TÀ | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|-------|-----------|-----------|-----------|
| Gas | smc | 185.271 | 149.408 | 157.345 |
| Elettricità | kwh | 9.407.329 | 8.147.251 | 7.637.418 |
| Benzina | litri | 3.053 | 3.209 | 3.888 |
| Diesel | litri | 7.674 | 9.109 | 8.264 |

Nel Grafico 04, si vanno a comunicare i consumi energetici totali in gigajoule (GJ), unità di misura standard del Sistema Internazionale per l'energia (SI), anziché in standard metri cubi o chilowattora o litri, così da facilitare la comprensione e la comparabilità negli anni. L'uso dei GJ garantisce precisione e consistenza, rendendo i dati più accessibili a organizzazioni internazionali, partner commerciali ed enti di regolamentazione. Risulta evidente come i consumi energetici presentino un trend di riduzione nel triennio preso a riferimento.

ENERGIA

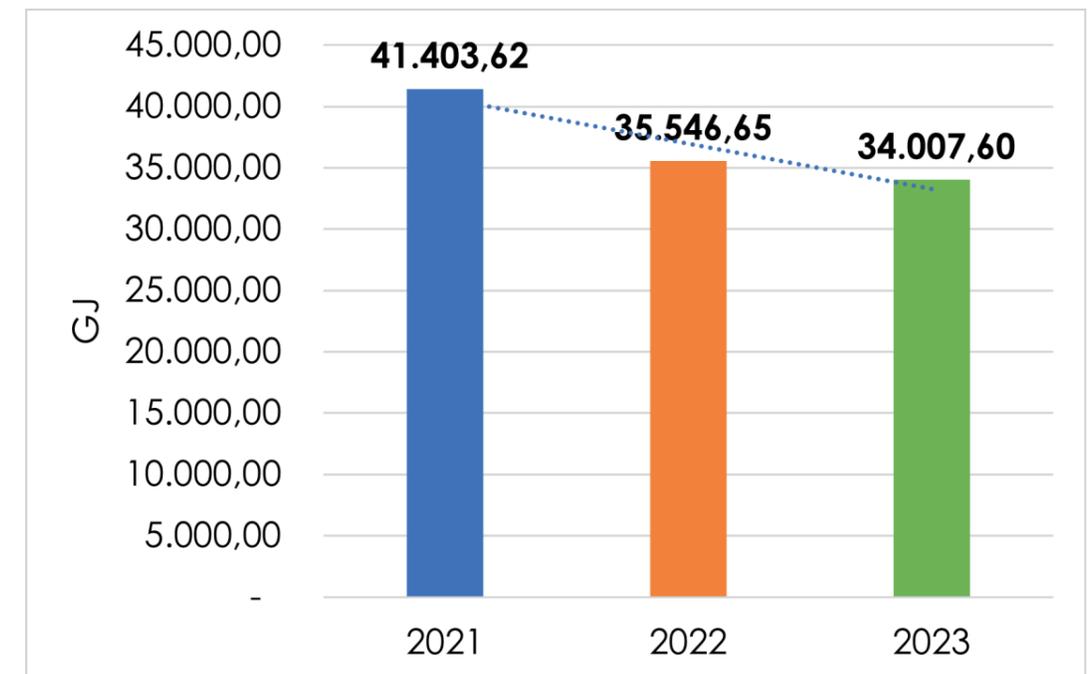


Grafico 06
Consumi energetici triennio 2021-2023

L'elevato consumo energetico si traduce in costi operativi elevati oltre che in un elevato impatto ambientale, causato dalla elevata % di combustibili fossili utilizzati. Infatti, nel mix energetico nazionale, che è l'insieme di fonti energetiche primarie utilizzate per la produzione dell'energia elettrica fornita ai clienti finali, i dati pubblicati dal GSE sugli ultimi due anni, tabella 13 e 14, dimostrano come seppur ci sia una riduzione delle fonti di energia non rinnovabili queste ancora rappresentino quasi il 50% della produzione nazionale. Il GSE è l'ente che provvede a calcolare e pubblicare i Fuel Mix o Mix Energetico sulla base delle informazioni ricevute dai produttori e dalle imprese di vendita e su quelle in proprio possesso.

Composizione del mix iniziale nazionale utilizzato per la produzione dell'energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano nel 2022 (*)

| Fonti primarie utilizzate | Anno 2022 % |
|---------------------------|----------------|
| - Fonti rinnovabili | 36,95% |
| - Carbone | 8,34% |
| - Gas Naturale | 48,66% |
| - Prodotti petroliferi | 1,16% |
| - Nucleare | 0% |
| - Altre fonti | 4,89% |

(*) dato Consuntivo

**TABELLA 16
MIX NAZIONALE
PUBBLICATO DAL GSE 2022**

Composizione del mix iniziale nazionale utilizzato per la produzione dell'energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano nel 2023 (*)

| Fonti primarie utilizzate | Anno 2023 % |
|---------------------------|----------------|
| - Fonti rinnovabili | 46,31% |
| - Carbone | 5,27% |
| - Gas Naturale | 42,99% |
| - Prodotti petroliferi | 0,90% |
| - Nucleare | 0% |
| - Altre fonti | 4,53% |

(*) dato Consuntivo

**TABELLA 17
MIX NAZIONALE
PUBBLICATO DAL GSE 2023**

Ridurre il consumo energetico è, dunque, anche una questione ambientale, poiché un minor consumo di energia si traduce in una riduzione delle emissioni di gas serra e dell'impatto ambientale complessivo. I consumi energetici rappresentano la principale fonte di emissione più direttamente collegate all'azienda, motivo per cui gli impegni ESG di Meccanostampi hanno lo scopo di ridurre ed efficientare l'uso di energia lungo i propri processi produttivi.

L'azienda, sulla base delle raccomandazioni della comunità scientifica mondiale, ha sviluppato una propria strategia che consiste nel monitoraggio puntuale dei consumi, attraverso un software, e nell'ottimizzare l'uso dell'energia lungo l'intero ciclo produttivo. È già in atto un piano di sostituzione dei macchinari obsoleti, mentre è in previsione un piano di investimenti per l'acquisto e la produzione di energia da fonti rinnovabili.

In questo contesto, Meccanostampi ha avviato un ambizioso progetto di transizione verso l'autoproduzione di energia mediante l'installazione di impianti fotovoltaici su tutti gli stabilimenti aziendali con avvio previsto dei lavori nel 2024. Questa iniziativa permetterà di ridurre significativamente sia l'impatto ambientale associato all'acquisto di energia elettrica e alle perdite di trasmissione per la distribuzione e il trasporto dell'energia e permetterà inoltre di promuovere una gestione energetica più efficiente anche dal punto di vista dei costi. Questa scelta rappresenta un passo importante verso la responsabilità ambientale e il miglioramento delle performance aziendali.

Piano di Decarbonizzazione

Meccanostampi nei prossimi anni intende iniziare a sviluppare un proprio Piano di Decarbonizzazione, che verrà presentato nel 2025 insieme al Report di Sostenibilità annuale. Questo piano segue le linee guida dell'Accordo di Parigi e della Science Based Targets Initiative, mirate a mantenere l'aumento della temperatura globale entro 1,5°C rispetto ai livelli preindustriali.

Il piano include azioni interne ed esterne per ridurre le emissioni di gas serra. Le azioni interne riguardano iniziative direttamente attuate dall'azienda, mentre quelle esterne considerano scenari di decarbonizzazione in settori come energia e catena di approvvigionamento.

Il Piano di Decarbonizzazione di Meccanostampi si articolerà nelle seguenti fasi:

Valutazione delle performance aziendali rispetto ai concorrenti nazionali e internazionali in termini di emissioni, obiettivi di riduzione, efficienza energetica, uso di energia rinnovabile, economia circolare e Net Zero. L'analisi si basa su rapporti di sostenibilità/ESG, rapporti integrati, rapporti annuali, siti web aziendali e altri documenti pubblici.

Monitoraggio annuale delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 secondo il GHG Protocol e la ISO 14064-1, con un'analisi approfondita delle emissioni di Scope 3.

Definizione di obiettivi chiari di riduzione delle emissioni, con tempi di raggiungimento e un piano d'azione che prevede progetti specifici e le relative riduzioni attese di CO2 equivalente.

Meccanostampi intende impegnarsi nel ridurre le emissioni di Scope 1, 2 e 3, allineandosi agli obiettivi europei. Le attività su cui Meccanostampi ha deciso di basare il proprio piano di decarbonizzazione per migliorare le proprie performance ambientali nel triennio 2024-2026 riguardano:

- L'installazione impianto fotovoltaico
- La sostituzione di macchinari obsoleti
- Una maggiore attenzione all'impatto delle materie prime plastiche, così da poter fare delle scelte consapevoli.

I progressi saranno riportati annualmente nel bilancio di sostenibilità, aggiornando l'inventario delle emissioni di Scope 1, 2 e 3.



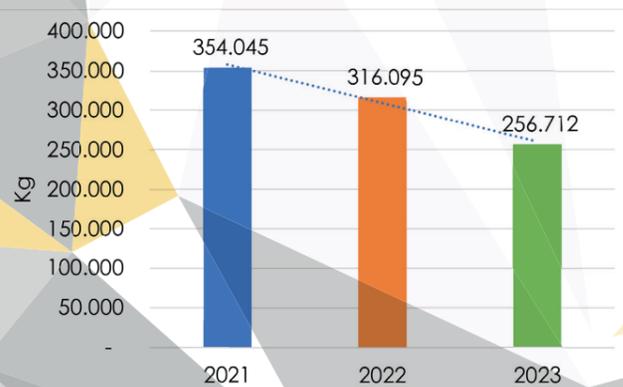
Utilizzo efficiente delle risorse

L'azienda è consapevole che uno dei maggiori impatti, in termini di emissioni di CO₂e, è legato alle materie prime plastiche che acquista, e quindi sta intraprendendo un percorso di maggior coinvolgimento dei propri fornitori così da poter arrivare a meglio comprendere le loro performance ambientali. Infatti, solo costruendo una catena del valore più sensibile e attenta alle tematiche ambientali l'azienda potrà ottenere di ridurre le emissioni legate allo Scope3.

L'obiettivo è quello di arrivare a conoscere l'impatto ambientale di ogni prodotto acquistato e le emissioni di CO₂e che sono state emesse per produrre 1 Kg di quella materia prima plastica. Per farlo è indispensabile la piena collaborazione di tutti i soggetti della propria catena di fornitura. Nei prossimi anni, l'azienda mira a ottenere per ogni materia prima plastica acquistata una documentazione relativa alla Carbon Footprint di prodotto (CFP) o una certificazione EPD del prodotto.

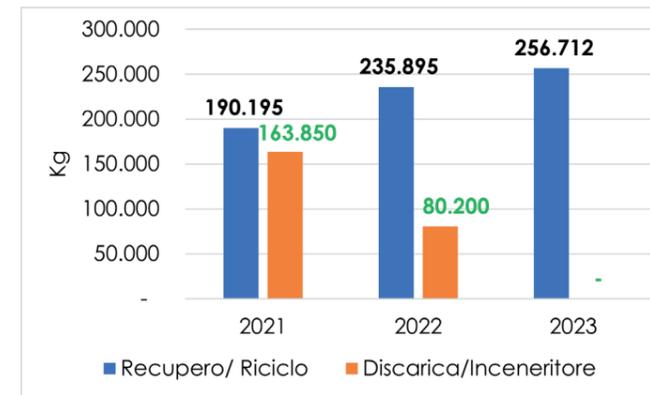
Questa attività permetterà di portare avanti anche un altro degli obiettivi che l'azienda si è posta e cioè quello di contenere le emissioni clima-alteranti, poiché un'analisi puntuale dei materiali consentirà di prendere decisioni più responsabili e di definire azioni di miglioramento più efficaci.

Un'altra attività in corso riguarda una migliore gestione dei rifiuti. L'azienda sta ottimizzando i processi di lavorazione per ridurre gli scarti, anche attraverso la sostituzione di vecchi macchinari con tecnologie più efficienti. Inoltre, si pone l'obiettivo nei prossimi anni di destinare la totalità dei propri rifiuti a un trattamento di recupero.



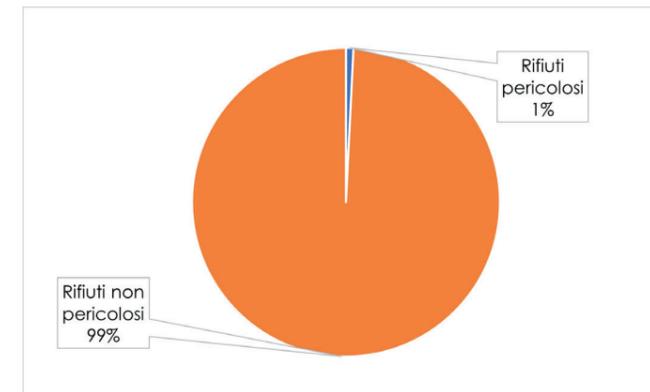
RIFIUTI PRODOTTI

Grafico 07
Quantitativo di rifiuti generati negli anni 2021, 2022 e 2023



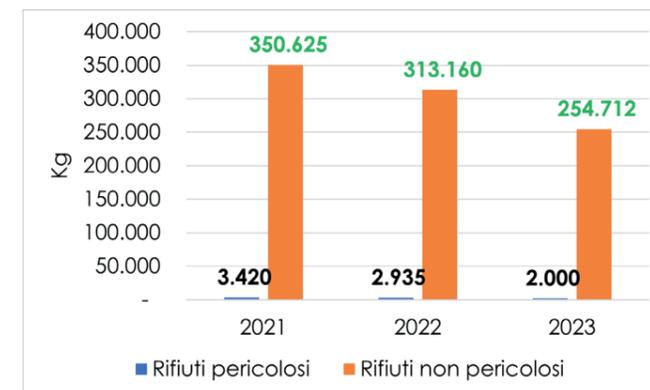
DESTINAZIONE RIFIUTI

Grafico 08
Destinazione rifiuti negli anni 2021, 2022 e 2023



CARATTERIZZAZIONE RIFIUTI 2023

Grafico 09
Caratterizzazione rifiuti 2023



CARATTERIZZAZIONE RIFIUTI

Grafico 10
Caratterizzazione rifiuti negli anni 2021, 2022 e 2023

Tutti i grafici sopra mostrano come tutte le tendenze legate ai rifiuti riportino dei risultati migliorativi nel triennio preso a riferimento:

- Quantitativo rifiuti prodotti: -27,5%;
- Destinazioni rifiuti: si è passati dal 54% dei rifiuti destinati a recupero/riciclo nel 2021 al 100% nel 2023;
- Caratterizzazione rifiuti: costante su tutto il triennio con il 99% dei rifiuti prodotti considerati come non pericolosi;

Questi risultati testimoniano come il sistema di gestione ambientale implementato dall'azienda stia ottenendo i risultati prefissati.



Meccanostampi
per il sociale
e il territorio



I risultati aziendali raggiunti sono dovuti anche al supporto delle comunità locali.

Il legame e la collaborazione con il territorio sono valori fondamentali per l'azienda, che si impegna a creare un impatto positivo sulla vita delle persone e sull'ambiente circostante. Nel corso degli anni, Meccanostampi si è impegnato per creare un forte legame con il territorio in cui opera, prestando attenzione alle necessità che questo esprime, e delineando un percorso di sviluppo e crescita congiunta che ha portato l'azienda a sostenere numerosi progetti e iniziative a supporto delle comunità locali.

Tutte le attività che Meccanostampi sostiene o sviluppa derivano da specifiche analisi che rilevano le esigenze locali e definiscono modalità idonee di sostegno alle comunità, cercando così di rispondere agli obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

In particolare, nell'ultimo triennio, Meccanostampi ha sostenuto iniziative lungo le aree di intervento considerate prioritarie:

- Sociale
- Arte e cultura
- Salute
- Istruzione, formazione e ricerca
- Sport

“Il legame e la collaborazione con il territorio sono valori fondamentali per l'azienda”.

Nella tabella sono riepilogate le iniziative che hanno ricevuto sostegno da parte dell'azienda.

TABELLA 18
LIBERALITÀ VERSO LA COMUNITÀ NEL TRIENNIO 2021-2022-2023

| SOGGETTO BENEFICIARIO | MOTIVAZIONE | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|
| ITI Segato | Donazione simulatore Haas + compressore e dotazione utensili | / | 51.501 | / |
| Istituto Canossiano Feltre | Dispositivi interattivi Limes | 3.700 | / | / |
| Associazioni studi abilità umane | Progetto Costruire Relazioni | / | 4.930 | / |
| Sci club Limana | Sponsorizzazione | / | 500 | / |
| US Calcio Limana | Sponsorizzazione | 11.840 | 11.840 | 11.840 |
| ASD Cavarzano Belluno | Sponsorizzazione magliette | / | / | 5000 |
| Welfarecare | Evento prevenzione tumore al seno | / | 149.408 | 3.500 |
| Servizi A.N.A | Sponsorizzazione raduno alpino triveneto | / | / | 2500 |
| Pro Loco Castion. e Buoni Motivi | Partecipazione corsa 24h San Martino | / | / | 1979 |
| Vivere Belluno - Kopiev Daniil | Donazione carriera 360: da studente a professionista | / | / | 1500 |
| Gara 24 ore San Martino | Partecipazione squadra Meccanostampi | / | / | 1500 |
| Circolo cultura e stampa Belluno | Acquisto pagina pubblicitaria su libretto stagione di prosa | 1000 | / | 1000 |

| SOGGETTO BENEFICIARIO | MOTIVAZIONE | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|--|---------------|---------------|---------------|
| Reti di concessione | Pubblicità su veicolo disabili | 1051 | 1120 | 950 |
| Coro arcobaleno Limana | Contributo annuale | 300 | 300 | 300 |
| Pro Loco Limana | Sagra Limana | 250 | 250 | 250 |
| Progetto Rotary | Villa Gregoriana / Partner Gold progetto "SicuraMente-Guida sicura" / Progetto "AmbientiAMOCi" | 3.000 | 5.000 | / |
| A.s.d Nevegallika | Libro Nevegallika "Nevegal, fatti, vita vissuta, storie, aneddoti" | / | 1.000 | / |
| U.Ciclisti Limana | Divisa pantaloncini sponsor | / | 500 | / |
| Parrocchia Limana | Donazione | 10.000 | / | / |
| Associazione riserva Alpina di caccia di Limana | Donazione | / | 300 | / |
| Fondo welfare e identità territoriale | Progetto "il mio nido è in montagna" (acquisto libri) | / | 150 | / |
| Bellunesi nel mondo | Quota 2021 - Bellunoradici.net | 1000 | / | / |
| Altro | Donazione in "Planet Water Foundation" | 910 | / | / |
| TOTALE | | 33.051 | 80.891 | 30.310 |

Escludendo la donazione del simulatore Haas del 2022 all'istituto scolastico ITI Segato possiamo vedere come l'azienda abbia corrisposto nel triennio preso a riferimento quasi sempre la stessa cifra. L'azienda, inoltre, si impegna costantemente nell'evitare azioni che potrebbero arrecare significativi impatti negativi sulle comunità locali.

Collaborazione con le scuole del territorio

Meccanostampi è orgogliosa di supportare le comunità in cui opera ed è fortemente impegnata nella promozione e sviluppo delle iniziative educative che aiutano a far conoscere il mondo della produzione avanzata alle giovani menti del proprio territorio. Nel corso degli ultimi anni, l'azienda ha consolidato il proprio rapporto con le scuole locali attraverso diverse iniziative di collaborazione. Ha organizzato visite aziendali per gli studenti, offrendo loro l'opportunità di conoscere da vicino il processo produttivo e di comprendere le competenze richieste dal mondo del lavoro. Inoltre, ha attivato programmi di stage e tirocini curriculari, permettendo agli studenti di applicare concretamente le conoscenze acquisite in aula e di sviluppare nuove competenze professionali.

TABELLA 19
RAPPORTI CON LE SCUOLE

| Numero stage e programmi alternanza scuola/lavoro | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Studenti | 2 | 3 | 7 |

Meccanostampi ha anche partecipato a progetti di formazione di giovani studenti delle scuole tecniche del territorio bellunese, contribuendo a definire un'attività formativa che coniughi formazione teorica in aula e pratica in azienda.

Queste attività non solo supportano lo sviluppo educativo dei ragazzi, ma rafforzano anche il legame tra l'azienda e la comunità locale, favorendo un dialogo costruttivo e una collaborazione duratura.

La nostra azienda crede fermamente che investire nell'educazione dei giovani sia fondamentale per la crescita sostenibile del territorio. Per questo motivo, continueremo a impegnarci attivamente in iniziative che promuovano l'integrazione tra il mondo della scuola e il mondo del lavoro, contribuendo alla formazione di future generazioni di professionisti qualificati e consapevoli.

Meccanostampi e IIS Segato Brustolon: un progetto per la formazione di giovani studenti

Per Meccanostampi, un diretto contatto con le scuole del territorio è di fondamentale importanza per promuovere un'esperienza di reciprocità, trasmettere conoscenze e competenze e far vivere concretamente il mondo del lavoro.

Tra le iniziative portate avanti, il Progetto portachiavi è stato concepito con l'obiettivo di promuovere la collaborazione tra l'IIS Segato Brustolon e Meccanostampi. Il progetto ha permesso agli studenti di vivere un'esperienza pratica nell'industrializzazione di manufatti in plastica, affrontando le fasi di progettazione dello stampo (CAD), programmazione delle macchine CNC (CAM), costruzione dello stampo tramite le macchine CNC, assemblaggio dello stampo e realizzazione del manufatto attraverso lo stampaggio a iniezione.

Il progetto si è sviluppato con iniziali momenti di formazione, coordinati dal personale dell'ufficio tecnico e costruzione stampi di Meccanostampi, e da successivi momenti pratici, che hanno permesso agli studenti di comprendere l'utilizzo della fresa HAAS, appositamente donata all'Istituto per questo scopo.

L'assemblaggio degli stampi, invece, è avvenuto direttamente in azienda, seguito dalla fase di collaudo per realizzare l'oggetto in plastica.

L'obiettivo è quello di creare una sinergia più diretta tra l'ambiente della didattica e quello del mondo del lavoro.

Meccanostampi e il network Crit: all'insegna dell'innovazione collaborativa



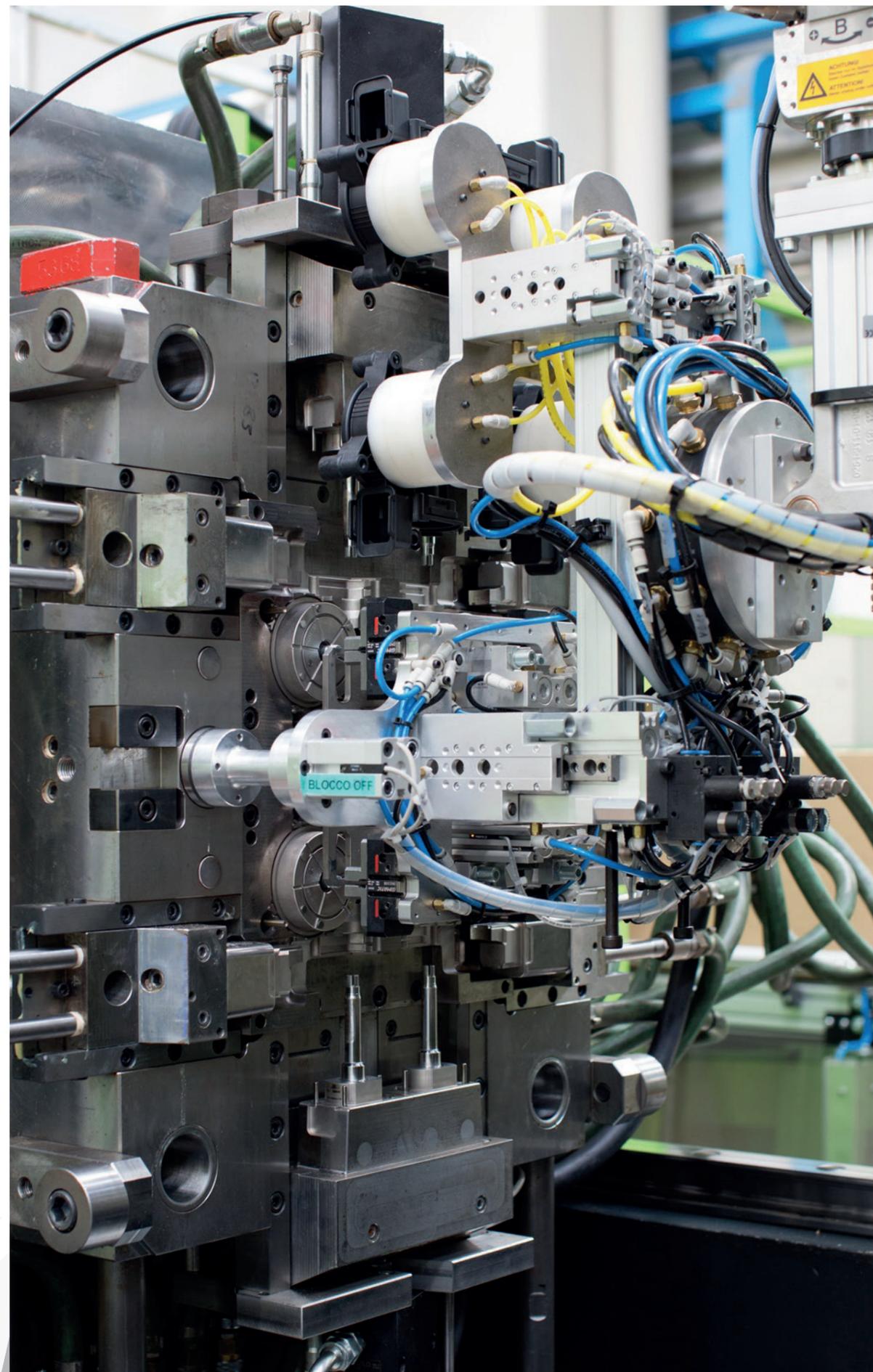
Meccanostampi è orgogliosa di essere un fornitore accreditato del Network CRIT, una rete di imprese orientate a sviluppare attività e progetti innovativi con l'obiettivo di promuovere l'innovazione collaborativa.

La partecipazione attiva a questo network consente di interagire con altre aziende all'avanguardia, condividendo conoscenze e risorse per generare nuove idee e creare opportunità di crescita reciproca.

Attraverso gli incontri e le attività organizzate dal Network CRIT, l'azienda ha l'opportunità di esprimere le proprie esigenze e beneficiare delle competenze e delle esperienze di altre imprese partner.

Questo non solo accelera i processi di innovazione, ma permette anche di mantenere un vantaggio competitivo nel mercato. Inoltre, l'impegno nel Network CRIT dimostra la dedizione di Meccanostampi all'eccellenza e alla cooperazione, rafforzando la reputazione e credibilità aziendale.

La collaborazione interaziendale all'interno del network rappresenta un elemento distintivo dell'approccio strategico, contribuendo in modo significativo alla missione di crescita sostenibile e innovativa.





GRI e
ESRS Content INDEX

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO

Meccanostampi ha sviluppato il presente Documento in conformità agli Standard GRI 2021 con riferimento al periodo 01/01/2023 – 31/12/2023

GRI 1 UTILIZZATO

GRI 1: Principi di Rendicontazione 2021

GRI SECTOR STANDARD APPLICABILI

Non applicabile alla data di pubblicazione del presente Documento

| Informative generali | Informative GRI | Informative ESRS | Riferimenti |
|------------------------------------|---|-------------------------|--------------------------------|
| GRI 2: Informative generali | 2-1 Dettagli organizzativi | ESRS 1 | Meccanostampi: la sua identità |
| | 2-2 Confini di rendicontazione | ESRS 1 e ESRS 2 | Nota metodologica |
| | 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto | ESRS 1 | Nota metodologica |
| | 2-4 Revisione delle informazioni | ESRS 2 | Nota metodologica |
| | 2-5 Assurance esterna | | Nota metodologica |
| | 2-6 Attività, catena del valore ed altri rapporti di business | ESRS 1 e ESRS 2 | I servizi e le BU |
| | 2-7 Dipendenti | ESRS 1 e ESRS 2 | Le persone |
| | 2-9 Struttura e composizione della governance | ESRS 2 e ESRS G1 | Governance |
| | 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti | ESRS 2 e ESRS G1 | Governance |
| | 2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti | ESRS 2 e ESRS G1 | Governance |
| | 2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità | ESRS 2 | Governance |
| | 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile | ESRS 2 | Gestione della sostenibilità |
| | 2-23 Impegno in termini di policy | ESRS 2 e ESRS S1 e | Gestione della sostenibilità |

| | | | |
|----------------------------------|---|---|---|
| | | ESRS S2 e ESRS S3 e ESRS S4 e ESRS G1 | |
| | 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni | ESRS S1 e ESRS S2 e ESRS S3 e ESRS S4 e ESRS G1 | Governance |
| | 2-27 Conformità a leggi e regolamenti | ESRS 2 e ESRS E2 e ESRS S1 e ESRS G1 | Governance |
| | 2-28 Appartenenza ad associazioni | | Governance |
| | 2-29 Approccio al coinvolgimento degli Stakeholder | ESRS 2 e ESRS S1 e ESRS S2 e ESRS S3 e ESRS S4 | I nostri stakeholders |
| | 2-30 Contratti collettivi | ESRS S1 | I nostri stakeholders |
| GRI 3: Temi materiali | 3-1 Processo di determinazione degli argomenti materiali | ESRS 2 | I nostri stakeholder e i Temi materiali |
| | 3-2 Elenco degli argomenti materiali | ESRS 2 | I nostri stakeholder e i Temi materiali |
| | 3-3 Gestione degli argomenti rilevanti | ESRS 2 e ESRS S1 e ESRS S2 e ESRS S3 e ESRS S4 | I nostri stakeholder e i Temi materiali |

| | | | |
|--|--|---------|--|
| GRI 201: Performance economica | 201-1 Valore economico diretto generato e distribuito | | La performance economica |
| GRI 202: Presenza sul mercato | 202-1 Rapporti tra il salario standard di ingresso per genere rispetto al salario minimo locale salario minimo locale | ESRS S1 | Le persone |
| | 202-2 Percentuale di senior dirigenti assunti dalla comunità locale | ESRS S1 | Persone |
| GRI 203: Impatti economici indiretti | 203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi sostenuti | ESRS 1 | La performance economica e Investimenti infrastrutturali |
| GRI 204: Pratiche di approvvigionamento | 204-1 Percentuale di spesa su fornitori locali fornitori locali | ESRS 1 | La Performance economica |
| GRI 205: Anticorruzione | 205-1 Operazioni valutate per i rischi di corruzione | ESRS G1 | Principi guida ed etica aziendale |
| | 205-2 Comunicazione e formazione sulle politiche e le procedure anticorruzione | ESRS G1 | Principi guida ed etica aziendale |
| | 205-3 Episodi di corruzione confermati e azioni intraprese ESRS G1 | ESRS G1 | Principi guida ed etica aziendale |
| GRI 302: Energia 2016 | 302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione | ESRS E1 | Consumi energetici |
| | 302-3 Intensità energetica | ESRS E1 | Consumi energetici |

| | | | |
|------------------------------------|--|---------|--------------------------------|
| | 302-4 Riduzione del consumo energetico | ESRS E1 | Consumi energetici |
| GRI 305: Emissions 2016 | 305-1 Emissioni dirette (Scope 1) di gas serra | ESRS E1 | Lotta al cambiamento climatico |
| | 305-2 Emissioni indirette di energia (Scope 2) | ESRS E1 | Lotta al cambiamento climatico |
| | 305-3 Altre emissioni indirette (Scope 3) | ESRS E1 | Lotta al cambiamento climatico |
| | 305-4 Intensità delle emissioni di gas serra | ESRS E1 | Lotta al cambiamento climatico |
| | 305-5 Riduzione delle emissioni di gas serra | ESRS E1 | Lotta al cambiamento climatico |
| GRI 306: Rifiuti | 306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti | ESRS 2 | Rifiuti |
| | 306-2 Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti | ESRS E5 | Rifiuti |
| | 306-3 Rifiuti generati | ESRS E5 | Rifiuti |
| | 306-4 Rifiuti sottratti allo smaltimento | ESRS E5 | Rifiuti |
| | 306-5 Rifiuti indirizzati allo smaltimento | ESRS E5 | Rifiuti |
| GRI 401: Personale | 401-1 Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti | ESRS S1 | Persone |
| | 401-2 Benefici forniti ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti ai dipendenti a tempo determinato o parziale | ESRS S1 | Persone |

| | | | |
|---|--|---------|---------|
| GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro | 403-1 Salute e sicurezza sul lavoro sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro | ESRS S1 | Persone |
| | 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi valutazione del rischio e indagine sugli incidenti | ESRS S1 | Persone |
| | 403-3 Servizi di salute sul lavoro "Salute e sicurezza" e "Formazione e sviluppo delle competenze" | ESRS 1 | Persone |
| | 403-4 Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione sulla salute e sicurezza sul lavoro | ESRS 1 | Persone |
| | 403-6 Promozione della salute dei lavoratori "Protezione sociale" | ESRS 1 | Persone |
| | 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro direttamente collegati alle relazioni d'affari | ESRS S2 | Persone |
| | 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro | ESRS S1 | Persone |
| | 403-9 Infortuni sul lavoro | ESRS S1 | Persone |
| | 403-10 Malattie professionali | ESRS S1 | Persone |
| GRI 404: Formazione e istruzione | 404-1 Ore medie di formazione all'anno per dipendente | ESRS S1 | Persone |

| | | | |
|---|---|----------------------|------------------------------------|
| | 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione | ESRS S1 | Persone |
| | 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle prestazioni e dello sviluppo della carriera | ESRS S1 | Persone |
| GRI 405: Diversità e pari Opportunità | 405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti | ESRS 2 e ESRS S1 | Governance e Persone |
| | 405-2 Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini | ESRS S1 | Persone |
| GRI 406: No Discriminazione | 406-1 Episodi di discriminazione e azioni correttive intraprese | ESRS S1 e ESRS S2 | Persone |
| GRI 408: Lavoro minorile | 408-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di incidenti di lavoro minorile lavoro minorile | ESRS S1 e ESRS S2 | Lotta al lavoro minorile e forzato |
| GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio | 409-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o lavoro forzato o obbligatorio | ESRS S1 e ESRS S2 | Lotta al lavoro minorile e forzato |
| GRI 410: Pratiche di sicurezza | 410-1 Personale di sicurezza formato su politiche o procedure sui diritti umani | ESRS S3 | Sicurezza e codice etico |
| GRI 413: Comunità locali | 413-1 Operazioni con coinvolgimento della comunità locale, valutazioni di impatto e programmi di sviluppo | ESRS S3 | Meccanostampi per il sociale |

| | | | |
|---|--|---------|------------------------------|
| | 413-2 Operazioni con significativi impatti negativi effettivi e potenziali sulle comunità locali | ESRS S3 | Meccanostampi per il sociale |
| GRI 414: Fornitore Valutazione sociale | 414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati in base a criteri sociali | ESRS G1 | Codice etico |
| GRI 418: Privacy Cliente | 418-1 Reclami circostanziati riguardanti le violazioni della privacy dei clienti privacy e perdite di dati dei clienti | ESRS S4 | Sicurezza informatica |

Realizzato da:





MECCANO STAMPI

Meccanostampi Srl
Via Sampoi 73
32020 Limana (BL) - Italy
Tel. +39 0437 968711

www.meccanostampi.it